

# RAPPORT ANNUEL

DU 1<sup>er</sup> JANVIER AU 31 DÉCEMBRE 2019



**SIDIIEF**  
CATALYSEUR  
DE PROGRÈS

## SIDIIEF

---

Organisation internationale non gouvernementale sans but lucratif, dont le siège social est situé à Montréal (Québec, Canada), le Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF) anime un réseau d'infirmières et d'infirmiers d'une trentaine de pays de la francophonie.

## Mission

---

Le SIDIIEF a pour mission de faciliter la mise en réseau de la communauté infirmière dans tout le monde francophone, de mettre en valeur le leadership infirmier et de promouvoir la contribution de la profession infirmière à la santé des populations.

## Valeurs

---

- ▶ Humanisation des soins
- ▶ Excellence de la pratique clinique
- ▶ Engagement sociétal
- ▶ Mise en valeur de la contribution infirmière
- ▶ Solidarité professionnelle
- ▶ Équité d'accès à la formation et à la recherche
- ▶ Partenariat interprofessionnel
- ▶ Usage de la langue française

## Équipe du siège social

---

**Directrice générale**

**Responsable communication-marketing**

**Webmestre**

**Adjointe administrative**

**Hélène Salette**, infirmière, M. Sc. Inf., ASC

**Joan Doré**

**Isabel Simard**

**Stéphanie Dubé**

# TABLE DES MATIÈRES

<b>1</b>	<b>MOT DE LA PRÉSIDENTE</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE</b>	<b>6</b>
	2.1. Activités du conseil d'administration	8
	2.2. Nouveaux membres promoteurs	10
	2.3. Dossiers prioritaires	11
	2.4. Activités	15
	2.5. Communication avec les membres	16
	2.6. Relations avec les membres	19
	2.7. Partenariats	22
	2.8. Statistiques sur l'effectif	23
<b>3</b>	<b>ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2019</b>	<b>24</b>
	3.1. Mot du trésorier	25
	3.2. Rapport de l'auditeur indépendant	26
<b>4</b>	<b>ANNEXES</b>	<b>40</b>
	Annexe 1 – Conseil d'administration au 31 décembre 2019	41
	Annexe 2 – Représentation des membres par pays et par catégorie	44
	Annexe 3 – Cercle des membres fondateurs et promoteurs	45
	Annexe 4 – Associations et institutions membres au 31 décembre 2019	46

# 1 MOT DE LA PRÉSIDENTE



**Notre organisme, qui permet l'expression de la diversité culturelle, est maintenant une référence pour la communauté infirmière francophone, et nous devons faire en sorte qu'il continue de se développer et de s'épanouir.**

L'année 2019 a été l'occasion de faire le bilan des 20 ans du SIDIIEF d'une part et d'élaborer les orientations stratégiques triennales de l'autre. Se projeter vers l'avenir ne se fait pas à l'aveugle. Le conseil d'administration agit comme gardien de la pérennité de l'organisme et doit susciter une impulsion de renouvellement, tout en assurant la continuité. Après 20 ans d'existence, il nous semblait important que le SIDIIEF fasse le point et se situe dans le temps. Toutefois, évaluer la performance d'une association à l'échelle internationale s'avère un exercice difficile.

C'est pourquoi le conseil d'administration a souhaité que soit menée une vaste consultation auprès de ses membres, notamment lors d'un sondage à l'automne 2018. Le SIDIIEF a alors invité ces derniers à partager leur appréciation sur ses réalisations et à préciser leurs attentes pour les prochaines années. De plus, la directrice générale et moi-même avons rencontré plusieurs représentants d'associations et d'institutions membres pour poursuivre les échanges et la réflexion.

En mars 2019, l'ensemble des membres fondateurs et promoteurs se sont réunis pour deux jours de concertation sur l'avenir du SIDIIEF. En s'appuyant sur les recommandations émises au cours de ces différents échanges, le conseil d'administration a adopté en juin la planification stratégique 2019-2022.

Tous les services associatifs du SIDIIEF ont aussi été revus et repensés. À cet égard, une offre de Grandes conférences en ligne, s'inspirant du concept de «*masterclass*», sera mise de l'avant dès 2020. L'actualisation de l'image de marque du SIDIIEF a animé également toutes les activités de communication.

La révision des classes de membres et des règlements statutaires, qui a eu lieu en 2019, s'est avérée un exercice délicat mais nécessaire 20 ans après la création de notre organisme. La nouvelle composition du conseil d'administration devrait assurer une saine gouvernance et aussi une représentativité conforme à la réalité.

### **Le SIDIEF, catalyseur de progrès**

La concrétisation des 20 ans d'engagement à promouvoir le leadership infirmier laisse entrevoir un avenir prometteur pour notre organisme et, surtout, pour la cause qui nous anime, soit la mise en réseau de l'expertise infirmière francophone au profit de meilleurs soins et d'une solidarité professionnelle dynamisante.

Ainsi, afin de rendre plus lisible sa mission et renforcer son positionnement, le SIDIEF a adopté une nouvelle signature — **Catalyseur de progrès** — qui met davantage en lumière le rôle de leader du SIDIEF dans la mise en valeur de la contribution infirmière aux grands enjeux de santé.

L'année 2019 se démarque également par l'adhésion de trois nouveaux membres promoteurs issus de la France, de la Belgique et du Liban, portant à 15 le nombre de membres promoteurs. Réels leaders de la profession, les membres fondateurs et promoteurs s'engagent, de manière dynamique, à soutenir la pérennité du SIDIEF et à jouer un rôle d'ambassadeurs

pour consolider notre projet associatif. À cet égard, les deux organismes fondateurs du SIDIEF, soit l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) et l'Institut et Haute École de la santé La Source de Lausanne, ont réitéré de façon officielle leur soutien financier particulier pour au moins cinq années encore.

Dans la foulée de l'importance de catalyser le progrès, tant au plan sanitaire que sociétal, le SIDIEF a maintenu le cap de produire une fois par année une prise de position d'intérêt public. La prise de position *Infirmières et infirmiers à l'avant-garde d'une planète en santé* sur la santé environnementale s'inscrit dans cette vision.

En terminant, je remercie de façon toute particulière la directrice générale et son équipe qui se dévouent de façon remarquable et contribuent au succès de l'organisme.

*Gyslaine Desrosiers*

Gyslaine Desrosiers,  
infirmière, MBA, D.h.c., ASC





## 2 RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

2.1. Activités du conseil d'administration	8
2.2. Nouveaux membres promoteurs	10
2.3. Dossiers prioritaires	11
2.4. Activités	15
2.5. Communication avec les membres	16
2.6. Relations avec les membres	19
2.7. Partenariats	22
2.8. Statistiques sur l'effectif	23

## 2 RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Au nom de toute l'équipe, c'est avec fierté que je vous présente le rapport d'activités 2019 du SIDIEF.

À la lecture du rapport, vous serez en mesure de constater que le SIDIEF poursuit sa croissance et bonifie la diversité de ses activités et de ses services offerts à la communauté infirmière francophone. Un succès qui vous revient en partie grâce à votre appui constant et à votre participation aux activités du SIDIEF. Je vous en remercie sincèrement.

Je remercie également le conseil d'administration pour leur confiance renouvelée. Enfin, je tiens à souligner le travail remarquable du personnel du siège social pour tout le travail accompli. En effet, au cours de cette année, le SIDIEF a relevé plusieurs défis administratifs, notamment la révision de la classification des dossiers, l'archivage des documents, la transition des documents électroniques sur un espace infonuagique et la refonte complète de son site Web. Sans le travail rigoureux de l'équipe du siège social, cela n'aurait pu être possible. Je remercie vivement les membres de mon équipe.

*Hélène Salette*

Hélène Salette, infirmière, M. Sc. inf., ASC



## 2.1. ACTIVITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Une année axée sur la planification stratégique 2019-2022 et la préparation du 20<sup>e</sup> anniversaire du SIDIIEF

### Réunions du conseil d'administration

Durant l'année, le conseil d'administration a tenu cinq réunions en vidéoconférence. Il a également tenu deux journées de réunions consacrées à la planification stratégique 2019-2022, en marge des activités annuelles qui se sont déroulées à Beyrouth (Liban), du 19 au 22 juin 2019.

### Principales résolutions adoptées au cours de l'année

- ▶ Adoption des modifications au *Règlement du SIDIIEF*
- ▶ Adoption du *Guide des ressources humaines*
- ▶ Adoption de la *Politique sur la prévention du harcèlement au travail*
- ▶ Adoption de la *Politique relative à l'usage de drogues et d'alcool en milieu de travail*
- ▶ Adoption de la *Politique régissant des conflits d'intérêts*
- ▶ Nomination de la directrice générale et secrétaire au conseil d'administration
- ▶ Adoption de l'énoncé de positionnement du SIDIIEF et de la nouvelle signature
- ▶ Adoption de la prise de position sur la santé environnementale *Infirmières et infirmiers à l'avant-garde d'une planète en santé*
- ▶ Adoption du rapport *L'état de la formation infirmière dans différents pays francophones – 2018*

- ▶ Adoption de la signature et du thème du congrès 2021
- ▶ Détermination de la cotisation des membres pour 2020
- ▶ Nomination des membres du conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients

### Assemblée annuelle, 19 juin 2019, Beyrouth (Liban)

L'assemblée annuelle s'est tenue le 19 juin 2019 à l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Liban). Plus de 71 membres et 34 observateurs y ont assisté. L'assemblée annuelle a été l'occasion de procéder à la revue des activités du SIDIIEF et de présenter les états financiers de 2018. Le SIDIIEF a également profité de cet événement pour présenter sa prise de position sur la santé environnementale : *Infirmières et infirmiers à l'avant-garde d'une planète en santé*, ainsi que son rapport intitulé : *L'état de la formation infirmière dans différents pays francophones – 2018*.



Présence des dignitaires à l'assemblée annuelle à l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Liban) : Père Joseph Nassar, directeur général de l'hôpital Hôtel-Dieu de France, Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF, Père Salim Daccache, recteur de l'Université Saint-Joseph, Sœur Suzanne Eid, directrice des soins infirmiers de l'hôpital Hôtel-Dieu de France, Rima Sassine-Kazan, doyenne de la Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph et Gyslaine Desrosiers, présidente du SIDIIEF

## Assemblée spéciale, 25 septembre 2019, Montréal (Québec, Canada)

Une assemblée spéciale s'est tenue le 25 septembre 2019 afin de ratifier les modifications au *Règlement du SIDIIEF*, telles qu'adoptées par le conseil d'administration.

Le *Règlement du SIDIIEF* a fait l'objet d'une révision complète. Des modifications plus importantes ont été apportées à certains articles, soit :

- 1) les classes de membres et les privilèges associés,
- 2) la composition du conseil d'administration,
- 3) le rôle et les responsabilités du conseil d'administration et de ses dirigeant(e)s,
- 4) l'assemblée annuelle et extraordinaire.

L'assemblée a approuvé et ratifié à l'unanimité le texte du *Règlement du SIDIIEF*, conformément au projet de règlements soumis aux membres.



Gyslaine Desrosiers, présidente du SIDIIEF et Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF lors de l'assemblée spéciale

## Cotisation des membres pour 2020

L'assemblée spéciale a également été l'occasion de présenter la cotisation 2020 pour les différentes catégories de membres. En effet, la cotisation a été révisée pour chaque catégorie de membres. Ce changement s'appuie sur le fait que la cotisation des membres provenant des pays membres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) n'avait pas été augmentée depuis 2011 et celle des pays non-membres depuis 2006. De plus, il était nécessaire d'établir la cotisation afférente à la nouvelle classification de membres.

Ainsi, tenant compte des consultations auprès des membres, le conseil d'administration a fixé la cotisation des membres, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, selon la tarification annuelle suivante :

Cotisation 2020		
Association	210 \$ CA	175 €
Institution	560 \$ CA	400 €
Organisme provenant d'un pays non-membre de l'OCDE	105 \$ CA	75 €
Individu	15 \$ CA	15 €

Les membres présents à l'assemblée spéciale ont accueilli favorablement la hausse de la cotisation des membres.

## 2.2. NOUVEAUX MEMBRES PROMOTEURS

En 2019, le cercle des membres promoteurs s'est élargi et dépasse maintenant la frontière de l'Amérique du Nord avec l'arrivée de trois nouveaux membres, issus de la France, de la Belgique et du Liban.

Le SIDIIEF a ainsi accueilli l'Ordre national des infirmiers (France), représenté par son président, Patrick Chamboredon.

Le Consortium de la Belgique, constitué de l'Association belge des praticiens de l'art infirmier (acn), des Cliniques universitaires Saint-Luc et de la Haute École Léonard de Vinci, a également rejoint les rangs des membres promoteurs. Il est représenté par Delphine Haulotte, présidente de l'acn.

Finalement, le Consortium de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth, composé de l'Hôtel-Dieu de France et de la Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph, est devenu le premier membre promoteur issu d'un pays non-membre de l'OCDE. Le consortium est représenté par le doyen de la Faculté des sciences infirmières, Pr Rima Sassine-Kazan.

Dans sa planification stratégique, le SIDIIEF s'est fixé comme objectif pour 2020 d'agrandir son cercle des membres promoteurs à 20. Tous les efforts sont maintenus pour tendre vers cet objectif.

### France :



### Consortium de la Belgique :



### Consortium de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth, Liban :



## 2.3. DOSSIERS PRIORITAIRES

### Prise de position en santé environnementale *Infirmières et infirmiers à l'avant-garde d'une planète en santé*

Le 5 juin 2019, à l'occasion de la Journée mondiale de l'environnement, le SIDIEF a procédé au lancement de sa prise de position en santé publique intitulée : *Infirmières et infirmiers à l'avant-garde d'une planète en santé*.

Au regard des effets catastrophiques de la dégradation de l'environnement sur la santé humaine, le SIDIEF a souhaité prendre position sur cet enjeu de santé publique en réaffirmant le double rôle de la profession infirmière : celui de protecteur de la santé des populations et de vecteur de changement au sein des systèmes de santé.

Si les actions à poser concernent toutes les parties prenantes, elles invitent également les infirmières et les infirmiers à faire preuve d'un

leadership innovant, en s'appuyant notamment sur des données probantes en santé, en visant l'amélioration des déterminants environnementaux dans leurs interventions, en se formant adéquatement sur ces enjeux et en renforçant les initiatives de recherche s'y rattachant. La profession infirmière, comme créatrice de santé, doit ainsi renforcer ses connaissances, ses initiatives et ses recherches en santé environnementale.

Dans un élan international, le SIDIEF a invité tous les organismes et les citoyens soucieux de l'environnement et de la santé des populations à se mobiliser conjointement sans tarder et à appuyer cette prise de position. Un espace de signature en ligne, disponible sur le site du SIDIEF, a permis de récolter de précieux appuis. Ceux-ci soutiendront le SIDIEF dans ses différentes démarches de représentations et de prise de parole concernant la santé environnementale et la contribution de la profession infirmière. Au 31 décembre 2019, 50 organismes et 271 individus, issus de 17 pays, avaient appuyé cette prise de position.



## 2.3. DOSSIERS PRIORITAIRES (SUITE)

### Formation infirmière

#### Rapport de la présidente du conseil consultatif sur la formation infirmière



**Jacinthe Pepin**, infirmière, Ph. D.

Directrice, Centre d'innovation en formation infirmière (CIFI) et professeure titulaire, Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal (Québec, Canada)

Les enjeux de la formation infirmière demeurent une priorité pour le SIDIIEF, qui souhaite maintenir ses efforts de promotion de la formation universitaire en sciences infirmières et de faire valoir différents aspects de son mémoire intitulé : *La formation universitaire des infirmières et infirmiers : une réponse aux défis des systèmes de santé (2011)*, lesquels demeurent toujours d'actualité.

Le conseil consultatif sur la formation infirmière s'est réuni trois fois au cours de 2019, par vidéoconférence.

Les membres de ce Conseil ont souhaité, en priorité, mettre à jour les profils de formation des infirmières et des infirmiers dans quelques pays et régions de la francophonie. Il s'agit d'une mise à jour du rapport intitulé : *Analyse et mise en contexte des profils de formation infirmière dans différents pays francophones*, publié en 2011. Ainsi, à la suite d'un sondage auprès des collaborateurs du SIDIIEF terminé en 2018, l'analyse des résultats a permis de mettre à jour le profil de formation dans 14 pays de la francophonie. Le rapport intitulé : *L'état de la formation infirmière dans différents pays francophones — 2018*, a été lancé lors de l'assemblée annuelle, tenue à Beyrouth (Liban), le 19 juin 2019. Parmi les constats énoncés dans ce rapport, il a été trouvé :

1) que le rehaussement de la formation initiale demeure difficile et que trois pays (Belgique, Canada-Québec et Liban) offrent toujours deux niveaux différents de formation, dont un universitaire,

2) que la formation post-diplôme initial reste fort diversifiée,

3) qu'un grand pas a été franchi quant à la formation à la pratique avancée au 2<sup>e</sup> cycle universitaire et que la formation au 3<sup>e</sup> cycle universitaire avance plus lentement au rythme de la formation des corps professoraux.

Le rapport est disponible gratuitement pour les membres du SIDIIEF, en version PDF, dans le **Contenu +** de l'espace membre.

#### Lancement du bulletin *S@voir inf. — Formation infirmière*

Le *S@voir Inf. — Formation infirmière* répond à la mission du SIDIIEF de diffuser le plus largement possible un savoir professionnel à son réseau de membres. Trois numéros ont été publiés en 2019.



#### FORMATION INFIRMIÈRE

##### THÈMES ABORDÉS EN 2019 :

L'innovation

Les compétences

Le numérique

## Membres du conseil consultatif :

### Sous la présidence de :

#### **Jacinthe Pepin, infirmière, Ph. D.**

Directrice, Centre d'innovation en formation infirmière  
Professeure titulaire, Faculté des sciences infirmières de  
l'Université de Montréal  
QUÉBEC, CANADA

#### **Marielle Boissart, infirmière, Ph. D. (Sc. Éd.)**

Vice-présidente, Comité d'entente des formations  
infirmières et cadres  
Cadre supérieur de santé paramédical-adjointe à la  
direction, Instituts de formations paramédicales, Centre  
hospitalier Edmond Garcin  
FRANCE

#### **Sophie Breedstraet, infirmière, L. Sc. (Santé publique)**

Directrice du Secteur de la Santé  
Haute École Léonard de Vinci  
BELGIQUE

#### **Sylvie Dubois, infirmière, Ph. D.**

Directrice, Direction nationale des soins et services  
infirmiers  
Direction générale des services de santé et médecine  
universitaire, ministère de la Santé et des Services  
sociaux du Québec  
QUÉBEC, CANADA

#### **Sylvie Larocque, infirmière, Ph. D.**

Directrice  
École des sciences infirmières, Université Laurentienne  
ONTARIO, CANADA

#### **Valentine Roulin, infirmière, M. Sc. Ed.**

Maître d'enseignement  
Institut et Haute école de la santé La Source  
SUISSE

#### **Dieudonné Soubeiga, infirmier, Ph. D.**

Directeur, Institut de Formation et de Recherche  
Interdisciplinaires en Sciences de la Santé et de  
l'Éducation  
BURKINA FASO

#### **Cynthia Tigalekou, infirmière, Ph. D.**

Responsable de la section Soins infirmiers  
Institut national de formation d'action sanitaire et sociale  
GABON

### Représentante du conseil d'administration :

#### **Rima Sassine-Kazan, infirmière, Ph. D.**

Doyen  
Faculté des sciences infirmières de l'Université St-Joseph  
LIBAN



## 2.3. DOSSIERS PRIORITAIRES (SUITE)

### Qualité des soins et sécurité des patients

#### Rapport du président du conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients



**Alain Biron**, infirmier, Ph. D.

Directeur adjoint, direction des soins infirmiers, Centre universitaire de santé McGill et professeur adjoint, École des sciences infirmières Ingram, Université McGill (Québec, Canada)

Le conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients s'est réuni quatre fois au cours de l'année 2019 par vidéoconférence.

Trois bulletins *S@voir Inf. – Qualité des soins et sécurité des patients* ont été publiés en 2019. À travers une veille stratégique, les membres du conseil consultatif ciblent des articles pertinents et en font des résumés critiques. Ils proposent aussi une liste complémentaire de lecture.



### Qualité des soins et sécurité des patients

#### THÈMES ABORDÉS EN 2019 :

La qualité de la pratique infirmière  
Les indicateurs de qualité  
La performance des soins

Comme premier dossier d'importance pour 2019-2020, le conseil consultatif travaille sur la rédaction d'un document original abordant la question de la qualité des soins sous l'angle du financement. L'objectif de ce document est de développer l'intérêt de la profession infirmière

aux questions de financement visant à offrir des soins infirmiers de qualité. Le lancement de la publication est prévu au cours de 2020.

#### Membres du conseil consultatif :

##### Sous la présidence de :

#### **Alain Biron, infirmier, Ph. D.**

Directeur adjoint, Direction des soins infirmiers, Centre universitaire de santé McGill (CUSM)  
Professeur adjoint, École de sciences infirmières Ingram de l'Université McGill  
QUÉBEC, CANADA

#### **Jean-Marie Januel, infirmier, Ph. D.**

Chercheur senior, Chaire Deep care, Laboratoire TIMC-IMAG, CNRS, Institut Multidisciplinaire en Intelligence Artificielle  
Membre du Haut Conseil de la Santé Publique, Commission spécialisée «systèmes de santé et sécurité des patients»  
FRANCE

#### **Miguel Lardennois, infirmier, DEA Santé publique**

Chef de cellule – Stratégie des professions de Santé  
Service public fédéral – Santé publique  
BELGIQUE

#### **Brigitte Martel, infirmière, M. Sc. Inf.**

Directrice des soins infirmiers par intérim  
Centre hospitalier universitaire de Québec  
QUÉBEC, CANADA

#### **Joachim Rapin, infirmier, MScN, Ph. D. (c)**

Adjoint à la direction des soins  
Centre hospitalier universitaire vaudois  
SUISSE

#### **Olivier Thonon, infirmier, Ph. D.**

Chef de service, Département infirmier  
Centre hospitalier universitaire de Liège  
BELGIQUE

##### Représentante du conseil d'administration :

#### **France Laframboise, infirmière, M. Sc. Inf., IMHL, ASC, Fellow FORCES**

Administratrice et présidente du comité de gouvernance de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIQ)  
Présidente de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Laurentides-Lanaudière (ORIILL)  
QUÉBEC, CANADA

## 2.4. ACTIVITÉS

### Grandes conférences du SIDIIEF



À l'hiver-printemps 2019, le SIDIIEF a proposé deux séries thématiques dans le cadre de ce programme en webdiffusion :

- Soins aux enfants malades ou en situation de vulnérabilité, sponsorisée par le CHU Ste-Justine (Québec, Canada)



- La recherche en sciences infirmières au service de la santé, sponsorisée par l'Hôpital Montfort et l'Institut du savoir Montfort (Ontario, Canada)



Aucune série de Grandes conférences n'a été présentée à l'automne 2019, car le programme a été complètement revu dans le cadre de la planification stratégique 2019-2022. Cette situation est également attribuable aux recommandations et aux grandes orientations qui se sont dégagées lors des consultations auprès des membres. Ces conférences d'experts ont été repensées comme des classes de maître (*masterclass*) permettant de comparer et de s'inspirer des meilleures pratiques. C'est pourquoi la série à paraître en 2020 a été filmée et montée à l'avance, garantissant une expérience optimale.

Dorénavant, l'abonnement à la série des Grandes conférences donnera un accès illimité aux conférences, peu importe le nombre de participants et le temps de consultation. De plus, une médiathèque d'une quarantaine de conférences passées est également offerte. La nouvelle programmation est prévue pour janvier 2020.

### Journée annuelle – 117<sup>e</sup> Colloque international de l'Association de Psychiatrie et de Neurologie de Langue Française – CPNLF, 19 juin 2019, Beyrouth (Liban)

Sous le thème « Collaboration et innovation en santé mentale », la journée infirmière s'est tenue le 19 juin 2019, à Beyrouth (Liban). Organisé dans le cadre du 117<sup>e</sup> Colloque international de l'Association de Psychiatrie et de Neurologie de Langue Française – CPNLF, en partenariat avec la Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph (Liban), cet événement a permis d'aborder différents thèmes d'actualité, tels la pratique infirmière avancée en santé mentale, l'engagement dans des soins de qualité et les comportements à risque des adolescents et les stratégies d'action, ainsi que l'importance du réseautage en santé mentale. Des conférenciers du Liban, de la France, de la Suisse et du Canada ont participé aux échanges.



Table ronde « Engagement dans des soins de qualité »

## 2.5. COMMUNICATION AVEC LES MEMBRES

En novembre 2019, le SIDIIEF a inauguré son nouveau site Web

Dans sa planification stratégique 2019-2022, le SIDIIEF a entrepris un virage important en ce qui concerne la communication avec ses membres et ses abonnés des médias sociaux et infolettres. En effet, afin de témoigner de la vitalité du réseau, de l'actualité de ses membres et de l'excellence des savoirs qu'il diffuse, le SIDIIEF a revu à la fois son positionnement, son approche et ses outils de communication.



### Nouvel énoncé de positionnement et nouvelle signature

Déjà, dans le cadre de sa planification stratégique 2016-2019, le SIDIIEF avait décidé de revoir sa phrase de positionnement afin de la rendre plus lisible et plus mobilisatrice pour les membres. L'énoncé **Catalyseur de progrès** a été retenu, car il est synonyme d'innovation et de mouvement. Pour le SIDIIEF, il met davantage en lumière :

- ▶ son rôle de leader composé de forces vives de la profession;
- ▶ son rôle actif le positionnant là où les actions se passent;
- ▶ son réseau mondial résolument tourné vers le progrès sociétal, l'excellence et l'innovation infirmière.

Catalyser le progrès se veut ainsi la promesse du SIDIIEF qui, par l'excellence de ses membres, met en lumière la contribution de la compétence infirmière pour répondre aux grands défis de santé des populations. Ce positionnement met aussi l'accent sur une dynamique de collaboration et de partage, des valeurs importantes pour l'organisation.

Catalyser le progrès, c'est également faire en sorte que le progrès se réalise, se concrétise, se matérialise. Cela se fait par les travaux de comités, les séminaires, mais également en diffusant et en s'inspirant de ce qui se fait de mieux parmi nos membres. Ainsi les communications valorisent de plus en plus les succès et les actualités de nos membres en relayant ces informations sur notre site, notre infolettre et nos médias sociaux.

## Refonte des outils de communications et de diffusion des publications

WWW.SIDIIEF.ORG

Une modernisation des outils de communication a été réalisée pour assurer une cohérence avec ce nouveau positionnement de **Catalyseur de progrès**.

- ▶ Refonte complète du site Web, lancé en novembre 2019
- ▶ Développement d'un **Contenu +** réservé aux membres qui inclut désormais la Vigie média et les S@voir inf. à même le site, ainsi que des publications numériques gratuites et des ressources en ligne
- ▶ Nouvelle infolettre, qui fusionne toutes les sources d'information (SIDIIEF/Vigie média/S@voir inf./Actualité des membres)
- ▶ Nouvelle image sur les réseaux sociaux
- ▶ Nouvelle vidéo corporative
- ▶ Accès simplifié aux publications du SIDIIEF en Europe grâce à une entente conclue avec un libraire de la France, Librairie P. Brunet

## Blog

WWW.SIDIIEF.ORG/ACTUALITES/BLOG



Journée mondiale de la sécurité des patients : quelle sécurité ?

[ARTICLE ÉDITORIAL](#)



Face à l'ampleur du problème qui ne cesse de croître — comme en témoignent les dernières statistiques — l'Organisation mondiale de la santé (OMS) a décidé d'instaurer, le 17 septembre, la Journée mondiale de la sécurité des patients. Cette dernière vise à informer et mobiliser toutes les parties prenantes, avec la campagne « Sécurité des patients — Faites vous entendre ».

[LIRE LA SUITE](#) >

### Quatre éditoriaux ont été publiés en 2019 :

- ▶ Il est temps que la profession infirmière prenne part à la transformation des systèmes de santé <https://sidiief.org/blog/article/profession-infirmiere-prenne-part-transformation-systemes-sante>
- ▶ Combattre les « fake news » sur la vaccination, rôle crucial de la profession infirmière <https://sidiief.org/blog/article/combattre-fake-news-vaccination-role-crucial-profession-infirmiere>
- ▶ Journée mondiale de la sécurité des patients : quelle sécurité ? <https://sidiief.org/blog/article/journee-mondiale-de-la-securite-des-patients-quelle-securite>
- ▶ Formation universitaire infirmière : où en sommes-nous ? <https://sidiief.org/blog/article/formation-universitaire-infirmiere>



## 2.5. COMMUNICATION AVEC LES MEMBRES (SUITE)

### Infolettres

#### Vigie média hebdomadaire

Le SIDIIEF publie hebdomadairement, à l'intention des abonnés aux infolettres, une quinzaine de liens sur des articles d'actualité et d'intérêt pour la profession, parus en français sur le Web. Ainsi, 35 bulletins de vigie ont été publiés en 2019.

#### Infolettre du SIDIIEF

L'infolettre du SIDIIEF, qui permet de publier des nouvelles brèves, a été envoyée 15 fois au cours de 2019.

Ces deux infolettres sont désormais fusionnées. La nouvelle infolettre du SIDIIEF paraît chaque mercredi et présente notamment une rubrique Vigie. Cette dernière contient un article à la une, mais aussi un lien menant vers une vigie complète offerte dorénavant exclusivement aux membres. En effet, la Vigie média hebdomadaire est devenue, à compter de novembre 2019, un avantage exclusif pour les membres.



**L'Institut du Savoir Montfort, Grand partenaire du prochain congrès mondial**

La recherche et l'éducation francophone seront à l'honneur

### Abonnés des médias sociaux et infolettres

	Nombre d'abonnés 2019	Nombre d'abonnés 2018
	2 422 ( ▲ 15,3%)	2 101
	6 931 ( ▲ 8,3%)	6 401
	957 ( ▲ 71,5%)	558
	95 ( ▲ 216,7%)	30
	7 791 ( ▲ 12%)	6 955

## 2.6. RELATIONS AVEC LES MEMBRES

### Rencontres avec les membres

**Réunion de concertation avec les membres fondateurs et promoteurs, 14 et 15 mars 2019, Montréal (Québec, Canada)**

Une réunion de concertation avec les membres fondateurs et promoteurs s'est tenue les 14 et 15 mars 2019, à Montréal (Québec, Canada). Cette rencontre se voulait une consultation en amont de la planification stratégique.



Représentants des fondateurs et promoteurs aux réunions du 14 et 15 mars 2019

**Rencontre avec Pr Méliane N'Dhatz, directrice de l'Institut national de formation des agents de santé (INFAS) de la Côte d'Ivoire, 9 septembre 2019, Montréal (Québec, Canada)**

Le SIDIIEF a rencontré, le 9 septembre 2019, à son siège social, Pr Méliane N'Dhatz, directrice de l'Institut national de formation des agents de santé (INFAS), de la Côte d'Ivoire. Les discussions ont notamment porté sur la formation infirmière à l'université.



Gyslaine Desrosiers, présidente du SIDIIEF, Pr Méliane N'Dhatz, directrice de l'Institut national de formation des agents de santé (Côte d'Ivoire) et Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF



## 2.6. RELATIONS AVEC LES MEMBRES (SUITE)

### Mission en Europe

Profitant de son passage en France et en Belgique, du 1<sup>er</sup> au 9 octobre 2019, la directrice générale a rencontré des membres européens afin de poursuivre les échanges sur leur perception et leur appréciation quant aux travaux du SIDIIEF, et de connaître leurs attentes pour le développement futur.

#### France :

Journées de l'Association française des directeurs des soins (AFDS), 2 au 4 octobre 2019, Lille (France), sous le thème : *Regards croisés sur la santé, bougeons les lignes...*

La directrice générale Hélène Salette et Johanne Roy, représentante du Réseau de santé Vitalité (Nouveau-Brunswick, Canada), membre promoteur, étaient présentes aux Journées nationales d'études des directeurs de soins, organisées par l'AFDS à Lille (France). À cette occasion, elles ont rencontré différents membres, dont :

- ▶ Francis Mangeonjean, président de l'AFDS
- ▶ Patrick Chamboredon, président de l'Ordre national des infirmiers (ONI), membre promoteur



Johanne Roy, vice-présidente aux services cliniques, Réseau de santé Vitalité (Nouveau-Brunswick, Canada), Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF et Francis Mangeonjean, président de l'AFDS



Patrick Chamboredon, président de l'Ordre national des infirmiers de France, Marielle Boissart, représentante du Comité d'Entente des Formations Infirmières et Cadres (CEFIEC) et membre du conseil consultatif sur la formation infirmière du SIDIIEF et Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF

### Belgique :

Une rencontre de travail avec les partenaires du Consortium de la Belgique, composé de l'Association belge des praticiens de l'art infirmier (acn), des Cliniques universitaires Saint-Luc et de la Haute École Léonard de Vinci s'est tenue au siège de l'acn. Cette rencontre avait pour but d'explorer différents projets de collaboration, dont la possibilité d'organiser un congrès mondial du SIDIIEF en Belgique. Dans ce contexte, la directrice générale a rencontré plusieurs représentants d'organisations belges dont :

- ▶ Renaud Mazy, administrateur délégué et président du comité de direction, Cliniques universitaires Saint-Luc
- ▶ Eric Maclot, directeur du département infirmier, Christel Menozzi, cadre infirmier et Olivier Thonon, chef de service, département infirmier, rencontrés au CHU de Liège
- ▶ Laurence Piron, directrice du secteur santé de HELMo et de Liège
- ▶ Pr Dan Lecoq, maître de conférences et chercheur à l'École de santé publique de l'Université libre de Bruxelles, l'un des membres de notre comité d'experts en pratique infirmière avancée
- ▶ Chantal Van Cutsem, directrice du département infirmier, de l'Hôpital Erasme



Delphine Haulotte, présidente de l'acn et Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF

### Rencontre avec une délégation du Mali, 18 octobre 2019, Montréal (Québec, Canada)

Des discussions portant sur la santé sexuelle et reproductrice au Mali, le développement des compétences infirmières et le rôle du SIDIIEF ont eu lieu le 18 octobre 2019, au siège social du SIDIIEF.



Dr Cheick Amadou T. Traoré, directeur régional de la santé de Kayes, Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF, Dr Sekou Dramé, coordonnateur du projet Assistance technique en santé sexuelle et reproductive, Dr Soumaila Diakité, gestionnaire du projet MÉDIK — Évacuation des mères dans cinq districts de Kayes au Mali et Sylvie Charron, directrice du projet Assistance technique en santé sexuelle et reproductive, Unité de santé internationale de l'Université de Montréal

## 2.7. PARTENARIATS

### Centre de coopération internationale en santé et développement (CCISD)

Depuis juin 2017, la directrice générale du SIDIIEF siège au conseil d'administration du CCISD, organisation de coopération internationale sans but lucratif. Le Centre a pour mission de contribuer à l'amélioration durable de la santé des populations par le renforcement des ressources du secteur de la santé et des groupes communautaires qui travaillent en collaboration avec celles-ci. Le CCISD est reconnu pour ses stratégies d'intervention efficaces dans la lutte contre le sida, la surveillance épidémiologique et l'accès aux soins de santé primaires. Ce sont des stratégies menées de concert avec les populations au sein desquelles elles sont mises en œuvre.

Pour en savoir plus sur les projets du CCISD : [www.ccisd.org](http://www.ccisd.org).

### Conseil facultaire de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada)

Depuis janvier 2019, la directrice générale du SIDIIEF siège au conseil facultaire de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada).

### Comité de développement international de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada)

Depuis septembre 2017, la directrice générale du SIDIIEF siège au comité de développement international de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada). Il s'agit d'un comité consultatif qui soutient la réflexion de la faculté sur le développement des collaborations internationales.

### Agence universitaire de la Francophonie

Participation à la cérémonie de présentation du nouveau recteur monsieur Slim Khalbous, le 6 décembre 2019.



Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF, en compagnie de Francine Ducharme, doyenne de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada) et de Salim Daccache, recteur de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Liban)

## 2.8. STATISTIQUES SUR L'EFFECTIF

### Évolution de l'effectif

	Fondateurs	Promoteurs	Associations	Institutions	Individus
2019	2	13	49	40	253
2018	2	10	56	49	690
2017	2	10	55	62	1 669

La liste complète des associations, institutions et organismes provenant d'un pays non membre de l'OCDE, membres du SIDIIEF, est disponible sur le site Web, au <https://sidiief.org/membres/liste-membres-sidiief>.

Le SIDIIEF compte des membres dans près d'une vingtaine de pays. La baisse du nombre de membres individuels avait été anticipée pour 2019. Elle s'explique principalement par la décision du SIDIIEF de cesser, en 2018, d'offrir une prolongation de l'adhésion pour deux ans à tout membre individuel en règle en 2015 et inscrit au forfait 3 jours du congrès mondial. Toutefois, on observe une croissance continue des abonnés des médias sociaux et infolettres (p. 18).

### Répartition des membres par grandes régions de la francophonie au 31 décembre 2019

	Fondateurs	Promoteurs	Institutions	Associations	Individus
Afrique	-	-	6	4	30
Amériques	1	9	9	21	37
Europe	1	3	23	21	44
Maghreb	-	-	1	1	8
Proche et Moyen-Orient	-	1	1	2	134
Total	2	13	40	49	253





### 3 ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2019

3.1. Mot du trésorier	25
3.2. Rapport de l'auditeur indépendant	26
Résultats	28
Évolution de l'actif net	29
Bilan	30
Flux de trésorerie	31
Notes complémentaires	32
Renseignements complémentaires	37

# 3

## ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2019

### 3.1. MOT DU TRÉSORIER

À titre de trésorier du SIDIEF, je suis heureux de vous présenter les états financiers de l'exercice 2019. Le rapport financier présente le résultat des activités du SIDIEF, conformément à son plan d'action triennal 2016-2019.

Il y a lieu de souligner cette année les efforts consentis pour revoir les procédures administratives afin de diminuer les coûts de fonctionnement.

Conformément à sa planification budgétaire, le SIDIEF dépose, encore cette année, un rapport financier indiquant une insuffisance des revenus sur les dépenses de 175 712 \$ CA. Cette insuffisance est inférieure à celle indiquée au budget prévisionnel 2019. L'adhésion de trois nouveaux membres promoteurs, une saine gestion budgétaire et un contrôle rigoureux des dépenses expliquent ces résultats.

*Claudiel Guillemette*

Claudiel Guillemette, infirmier, B. Sc. inf., M.A.P.



**Le SIDIEF a investi, de manière significative, dans tous ses outils de communication, afin de mieux servir l'ensemble de ses membres dans toute la francophonie. Il a également consenti des efforts pour revoir ses procédures administratives.**

## 3.2 RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

**Aux administrateurs de  
Secrétariat international des infirmières et  
infirmiers de l'espace francophone**

### Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2019, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 décembre 2019, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

### Autres informations

La responsabilité des autres informations incombe à la direction. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport annuel, mais ne comprennent pas les états financiers et notre rapport de l'auditeur sur ces états.

Notre opinion sur les états financiers ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

En ce qui concerne notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise au cours de l'audit, ou encore si les autres informations semblent autrement comporter une anomalie significative. Si, à la lumière des travaux que nous avons effectués, nous concluons à la présence d'une anomalie significative dans les autres informations, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

### Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation,

de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

## Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- ▶ nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une

erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- ▶ nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- ▶ nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- ▶ nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- ▶ nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*Laford Lapierre Inc.*<sup>1</sup>

Laval (Québec)  
Le 23 mars 2020

<sup>1</sup> CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique no A118060

## RÉSULTATS

Exercice terminé le 31 décembre 2019

(dollars canadiens)	2019	2018
<b>Produits</b>		
Contributions des membres fondateurs [page 37]	100 000	100 054
Contributions des membres promoteurs	184 626	149 970
Contributions des membres institutionnels	16 143	19 407
Contributions des membres associatifs	7 874	9 753
Cotisations des membres individuels	6 456	22 481
Services et activités [page 37]	29 975	43 038
Partenariats et publicité [page 37]	-	5 000
Congrès mondial 2018 [page 37]	-	1 295 815
Intérêts	5 589	2 044
	<b>350 663</b>	1 647 562
<b>Charges</b>		
Services et activités [page 38]	41 974	35 727
Ressources humaines [page 38]	343 009	348 454
Fonctionnement [page 39]	88 968	46 977
Congrès mondial 2018 [page 39]	(954)	982 914
	<b>472 997</b>	1 414 072
<b>Excédent (insuffisance) des produits sur les charges d'exploitation</b>	(122 334)	233 490
Projets spéciaux [page 39]	53 378	-
<b>Excédent (insuffisance) des produits sur les charges</b>	<b>(175 712)</b>	233 490

# ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

Exercice terminé le 31 décembre 2019

(dollars canadiens)

			2019
	Investi en immobilisations	Non affecté	Total
<b>Solde au début</b>	2 951	563 876	566 827
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	-	(175 712)	(175 712)
Amortissement - immobilisations corporelles	(885)	885	-
<b>Solde à la fin</b>	2 066	389 049	391 115

(dollars canadiens)

			2018
	Investi en immobilisations	Non affecté	Total
<b>Solde au début</b>	2 550	330 787	333 337
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	-	233 490	233 490
Amortissement - immobilisations corporelles	(971)	971	-
Acquisition - immobilisations corporelles	1 372	(1 372)	-
<b>Solde à la fin</b>	2 951	563 876	566 827

## BILAN

Au 31 décembre 2019

(dollars canadiens)	2019	2018
<b>Actif</b>		
<b>Actif à court terme</b>		
Encaisse [note 3]	360 288	438 754
Fonds de liquidité, taux variable	62 771	61 698
Débiteurs [note 4]	8 392	148 323
Frais payés d'avance	4 341	1 592
<b>Total de l'actif à court terme</b>	<b>435 792</b>	650 367
<b>Actif à long terme</b>		
Frais payés d'avance - congrès mondial 2021	33 327	16 272
Immobilisations corporelles [note 5]	2 066	2 951
<b>Total de l'actif à long terme</b>	<b>35 393</b>	19 223
<b>Total de l'actif</b>	<b>471 185</b>	669 590
<b>Passif</b>		
<b>Passif à court terme</b>		
Comptes fournisseurs et frais courus [note 6]	37 856	55 670
Produits perçus par anticipation [note 7]	42 214	47 093
<b>Total du passif</b>	<b>80 070</b>	102 763
<b>Actif net</b>		
Non affecté	389 049	563 876
Investi en immobilisations	2 066	2 951
<b>Total de l'actif net</b>	<b>391 115</b>	566 827
<b>Total du passif et de l'actif net</b>	<b>471 185</b>	669 590

Engagements contractuels [note 8]

Pour le conseil d'administration

*Gyslaine Desrosiers*, administratrice

*Claudette Guillemette*, administrateur

# FLUX DE TRÉSORERIE

Exercice terminé le 31 décembre 2019

(dollars canadiens)	2019	2018
<b>Activités de fonctionnement</b>		
Excédent (insuffisance) des produits sur les charges	(175 712)	233 490
<b>Élément n'affectant pas la trésorerie :</b>		
Amortissement - immobilisations corporelles	885	971
	<b>(174 827)</b>	234 461
<b>Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement :</b>		
Débiteurs	139 931	(139 672)
Frais payés d'avance - congrès mondial 2018	(2 749)	164 363
Frais payés d'avance - congrès mondial 2021	(17 055)	(16 272)
Comptes fournisseurs et frais courus	(17 814)	17 573
Produits perçus par anticipation	(4 879)	(83 933)
	97 434	(57 941)
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	(77 393)	176 520
<b>Activité d'investissement</b>		
Acquisition d'immobilisations corporelles	-	(1 372)
<b>Augmentation (diminution) de la trésorerie et des équivalents de trésorerie</b>	(77 393)	175 148
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie au début</b>	500 452	325 304
<b>Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin</b>	423 059	500 452
<b>Constitution de la trésorerie et des équivalents de trésorerie</b>		
Encaisse	360 288	438 754
Fonds de liquidité, taux variable	62 771	61 698
	<b>423 059</b>	500 452

## NOTES COMPLÉMENTAIRES

Exercice terminé le 31 décembre 2019

### 1. Constitution et secteur d'activité

Le Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF), est constitué en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies du Québec. Au sens des Lois fédérale et provinciale de l'impôt sur le revenu, le SIDIIEF est un organisme sans but lucratif et est exempté d'impôt.

Le SIDIIEF a pour objectifs notamment de :

- ▶ promouvoir des échanges scientifiques, académiques et professionnels entre les infirmières et infirmiers francophones;
- ▶ soutenir le développement des volets scientifique, universitaire, technologique et professionnel de la pratique infirmière auprès de ses partenaires;
- ▶ planifier des missions d'études entre les infirmières, infirmiers et associations membres;
- ▶ impliquer le secteur public et privé dans les actions de l'organisme;
- ▶ soutenir la recherche, la formation et des projets visant le développement professionnel infirmier dans les pays de la francophonie;
- ▶ consolider les échanges entre les membres par des publications, des colloques et des congrès mondiaux.

### 2. Méthodes comptables

L'organisme applique les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du Manuel de CPA Canada - Comptabilité.

#### Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les montants comptabilisés au titre des produits et des charges pour les exercices visés.

Les principales estimations portent sur la dépréciation des actifs financiers et la durée de vie utile des immobilisations corporelles.

#### Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les intérêts des placements sont comptabilisés à titre de revenus lorsqu'ils sont gagnés selon la méthode de la comptabilité d'exercice.

#### Conversion des opérations et éléments libellés en monnaies étrangères

L'organisme utilise la méthode temporelle pour la conversion de ses opérations libellées en monnaies étrangères.

Les éléments d'actif et de passif monétaires sont convertis au cours de change à la date

de clôture. Les autres éléments d'actif et de passif sont convertis au cours de change en vigueur à la date de l'opération. Les produits et les charges, sont convertis au cours moyen de l'exercice. Les gains et les pertes de change sont inclus dans les résultats de l'exercice.

### **Apports reçus sous forme de fournitures et services**

L'organisme constate les apports reçus sous forme de fournitures et de services lorsque la juste valeur de ces apports peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que l'organisme aurait dû se procurer autrement ces fournitures et services.

### **Trésorerie et équivalents de trésorerie**

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, y compris les découverts bancaires lorsque les soldes bancaires fluctuent souvent entre le positif et le négatif et le fonds de liquidité.

### **Instruments financiers**

#### **Évaluation initiale et ultérieure**

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût ou au coût après amortissement, à l'exception des placements dans des instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif qui sont évalués à la juste valeur. Les variations de la juste valeur de ces instruments financiers sont comptabilisées dans les résultats de la période où elles se produisent.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement se composent de l'encaisse et du fonds de liquidité.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des comptes fournisseurs.

### **Dépréciation**

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Une moins-value déjà comptabilisée peut faire l'objet d'une reprise de valeur. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. La reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

### **Immobilisations corporelles**

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile respective selon la méthode de l'amortissement dégressif au taux de 30 %.

### **Dépréciation d'actifs à long terme**

Les immobilisations corporelles sont soumises à un test de recouvrabilité lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est comptabilisée lorsque leur valeur comptable excède les flux de trésorerie non actualisés découlant de leur utilisation et de leur sortie éventuelle. La perte de valeur comptabilisée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur.

## NOTES COMPLÉMENTAIRES (SUITE)

Exercice terminé le 31 décembre 2019

### 3. Encaisse

(dollars canadiens)	2019	2018
Compte opérations au Canada	313 695	367 176
Compte opérations en France	46 593	71 578
	<b>360 288</b>	438 754

### 4. Débiteurs

(dollars canadiens)	2019	2018
Sommes à recevoir - congrès 2018	-	162 681
Provision pour créances irrécouvrables	-	(22 339)
	-	140 342
Autres débiteurs	-	6 545
Taxes de vente à recevoir	8 392	1 436
	<b>8 392</b>	148 323

### 5. Immobilisations corporelles

(dollars canadiens)			2019	2018
	Coût	Amortissement cumulé	Valeur nette	Valeur nette
Matériel informatique	15 260	13 194	<b>2 066</b>	2 951

## 6. Comptes fournisseurs et frais courus

(dollars canadiens)	2019	2018
Comptes fournisseurs et frais courus	7 231	36 183
Salaires à payer	5 553	4 327
Vacances et congés à payer	25 072	15 160
	<b>37 856</b>	55 670

Les sommes à remettre à l'État totalisent 3 815 \$ en 2019 (2 731 \$ en 2018).

## 7. Produits perçus par anticipation

(dollars canadiens)	2019	2018
Contributions et cotisations	33 714	25 112
Grandes conférences	8 500	21 981
	<b>42 214</b>	47 093

## 8. Engagements contractuels

L'organisme s'est engagé au cours de l'exercice en vertu de contrats de prestation de services pour le congrès mondial 2021 pour un montant total de 180 500 \$.

## NOTES COMPLÉMENTAIRES (SUITE)

Exercice terminé le 31 décembre 2019

### 9. Opérations entre apparentés

L'organisme et l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) sont des organismes apparentés par le fait que l'OIIQ désigne deux personnes pour siéger au conseil d'administration du SIDIIEF. Ces personnes peuvent aussi être administrateurs au conseil d'administration de l'OIIQ.

Dans le cours normal de gestion de ses activités, l'organisme a payé un loyer de 5 821 \$ en 2019 (5 292 \$ en 2018) et un montant de 1 105 \$ en 2019 (1 105 \$ en 2018) pour le renouvellement de licences de logiciels.

L'entente prise par l'organisme avec l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) pour la location de locaux et pour le renouvellement de licences de logiciels, est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> juin 2017 et arrivera à échéance le 31 mai 2022. Les loyers minimums futurs totalisent 19 168 \$ et les versements à effectuer au cours des trois prochains exercices sont les suivants :

<b>2020</b>	7 508 \$
<b>2021</b>	8 149 \$
<b>2022</b>	3 511 \$

### 10. Instruments financiers

#### Risques financiers

L'organisme, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques, sans pour autant être exposé à des concentrations de risque. Les principaux sont détaillés ci-après.

#### Risque de crédit

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un actif financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'organisme à subir une perte financière. Le risque de crédit pour l'organisme est principalement lié à ses débiteurs.

#### Risque de change

Le risque de change est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations des cours des devises.

L'organisme effectue des opérations en monnaies étrangères. Par conséquent, certains éléments d'actifs et de passifs sont exposés aux fluctuations des devises. Au 31 décembre, les actifs et passifs libellés en monnaies étrangères et convertis en dollars canadiens, sont les suivants :

	2019		2018	
	31 957 €	46 593 \$	45 883 €	71 578 \$
Encaisse				
Débiteurs	-	-	85 933 €	140 342 \$
Comptes fournisseurs	-	-	17 520 €	26 588 \$

### 11. Chiffres comparatifs

Certains chiffres de l'exercice 2018 ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice 2019.

# RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Exercice terminé le 31 décembre 2019

(dollars canadiens)	2019	2018
<b>Produits</b>		
<b>Contributions des membres fondateurs</b>		
Ordre des infirmières et infirmiers du Québec	75 000	75 000
Institut et Haute École de la Santé La Source (Suisse)	25 000	25 054
	<b>100 000</b>	100 054
<b>Services et activités</b>		
Vente de publications	7 809	18 733
Grandes conférences	22 166	24 305
	<b>29 975</b>	43 038
<b>Partenariats et publicité</b>		
Projet Connecting Nurses	-	5 000
<b>Congrès mondial 2018</b>		
Inscriptions	-	962 988
Commandites et expositions	-	293 797
Fonds de soutien	-	39 030
	-	1 295 815

## RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES (SUITE)

Exercice terminé le 31 décembre 2019

(dollars canadiens)	2019	2018
<b>Charges</b>		
<b>Services et activités</b>		
Coût des ventes de publications	3 821	2 324
Prises de position	1 044	16 330
Promotion	14 129	9 585
Grandes conférences	2 113	3 038
Infolettres	9 905	4 450
Conseils consultatifs	10 962	-
	<b>41 974</b>	35 727
<b>Ressources humaines</b>		
Salaires et avantages sociaux	340 689	346 449
Formation	1 284	370
Service de paie	1 036	1 635
	<b>343 009</b>	348 454

(dollars canadiens)	2019	2018
<b>Fonctionnement</b>		
Assurances	3 341	3 433
Loyer	6 593	6 253
Réunion du conseil d'administration et assemblées	39 808	-
Rapport annuel	1 086	1 820
Déplacements	824	1 385
Honoraires professionnels	11 800	13 666
Fournitures de bureau	1 898	1 343
Communications	3 320	7 594
Messagerie et frais de poste	268	528
Site web et internet	11 904	10 006
Frais bancaires	1 492	4 175
Perte (gain) de change	5 749	(4 197)
Amortissement		
Matériel informatique	885	971
	<b>88 968</b>	46 977
<b>Congrès mondial 2018</b>		
Organisation et logistique de l'événement	-	851 114
Imprimés et envois	-	69 986
Soutien aux boursiers	-	39 475
Provision pour créances irrécouvrables	(954)	22 339
	<b>(954)</b>	982 914
<b>Projets spéciaux</b>		
Archiviste	11 993	-
Approche marketing	9 350	-
Réunion de concertation	2 850	-
Révision du Règlement	29 185	-
	<b>53 378</b>	-



## 4 ANNEXES

Annexe 1 – Conseil d’administration au 31 décembre 2019	41
Annexe 2 – Représentation des membres par pays et par catégorie	44
Annexe 3 – Cercle des membres fondateurs et promoteurs	45
Annexe 4 – Associations et institutions membres au 31 décembre 2019	46

# 4 ANNEXE

## ANNEXE 1 – CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2019

### Officiers

---

#### Présidente



**Gyslaine Desrosiers,**  
infirmière, M.B.A., D.h.c., ASC

Présidente, Conseil  
interprofessionnel de la santé  
du Québec  
Consultante et conférencière  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre fondateur*

#### Vice-président



**Jacques Chapuis,**  
infirmier, M. Sc.

Directeur, Institut et Haute École  
de la Santé La Source  
(Suisse)

*Représentant, membre fondateur*

#### Vice-présidente



**Isabelle Lehn,**  
infirmière, MScN

Directrice des soins, Centre  
hospitalier universitaire vaudois  
(Suisse)

*Représentante, membre promoteur  
(Consortium de la Suisse)*

#### Trésorier



**Claudel Guillemette,**  
infirmier, B. Sc. inf., M.A.P.

Directeur des soins infirmiers,  
Centre intégré universitaire de  
santé et de services sociaux du  
Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal  
(Québec, Canada)

*Représentant, membre  
promoteur (CIUSSS du Centre-  
Sud-de-l'Île-de-Montréal)*

### Administrateurs

---



**Patrick Chamboredon,**  
infirmier

Président, Conseil National de  
l'Ordre des Infirmiers (ONI)  
(France)

*Élu à titre de membre associatif  
Représentant, membre promoteur  
(ONI) — depuis janvier 2019*



**Joëlle Durbecq,**  
infirmière, M. Gestion hospitalière

Directrice du département  
infirmier, Cliniques universitaires  
Saint-Luc

(Belgique)

*Membre institutionnel*

## ANNEXE 1 – CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2019 (SUITE)

### Administrateurs



**Johanne Gagnon,**  
infirmière, Ph. D.  
Professeure titulaire, Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval  
(Québec, Canada)  
*Membre individuel*



**France Laframboise,**  
infirmière, M. Sc., IMHL, ASC,  
*Fellow FORCES*  
Administratrice et présidente du comité de gouvernance, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec  
Présidente, Ordre régional des infirmières et infirmiers de Laurentides/Lanaudière  
(Québec, Canada)  
*Représentante, membre fondateur*



**Johanne Lessard,**  
infirmière, D.E.S.S. Santé publique  
Conseillère en soins infirmiers, Projet PERSPECTIVE  
Direction de l'enseignement universitaire et recherche, Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière  
Représentante, Réseau francophone international pour la promotion de la santé  
(Québec, Canada)  
*Membre associatif*



**Odette Mwamba-Banza,**  
infirmière, L. Enseignement et Administration des soins infirmiers  
Directrice des soins infirmiers, Clinique Ngaliema  
(République démocratique du Congo)  
*Membre institutionnel*



**Lise Racette,**  
infirmière, B. Sc., M. Éd.  
Consultante en organisation des soins et services de santé  
Représentante, Ordre régional des infirmières et infirmiers de Laurentides/Lanaudière  
(Québec, Canada)  
*Membre associatif*



**Rima Sassine-Kazan,**  
infirmière, Ph. D.  
Doyen, Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth  
(Liban)  
*Élue à titre de membre institutionnel Représentante, Consortium de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Liban) – depuis avril 2019*



**Dieudonné Soubeiga,**  
infirmier, Ph. D. (Santé publique)  
Directeur et fondateur, Institut de Formation et de Recherche Interdisciplinaires en Sciences de la Santé et de l'Éducation  
(Burkina Faso)  
*Membre institutionnel*

## Invités sans droit de vote au conseil d'administration, représentants de membres promoteurs



**Clémence Dallaire,**  
infirmière, Ph. D.

Vice-doyenne aux études supérieures  
et à la recherche et professeure  
titulaire, Faculté des sciences  
infirmières de l'Université Laval  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(Consortium de Québec)*



**Renée Descôteaux,**  
infirmière, M.Sc.

Directrice des soins infirmiers et des  
regroupements clientèles, Centre  
hospitalier de l'Université de Montréal  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(Consortium de Montréal)*



**Edith Ellefsen,**  
infirmière, Ph. D.

Professeure titulaire, Faculté de  
médecine et des sciences de la  
santé, École des sciences infirmières,  
Université de Sherbrooke  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(Consortium de Sherbrooke)*



**Johanne Grondin,**  
infirmière, B. Sc., M.A.P.

Adjointe à la directrice des soins  
infirmiers, Centre intégré universitaire  
de santé et de services sociaux du  
Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(Consortium de McGill)*



**Delphine Haulotte,**  
infirmière, M. Sc.

Présidente, Association belge des  
praticiens de l'art infirmier  
(Belgique)

*Représentante, membre promoteur  
(Consortium de la Belgique)*



**Beverley-Tracey John,**  
infirmière, B. Sc., M. Sc. A.

Directrice des soins infirmiers, Centre  
intégré universitaire de santé et de  
services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-  
Montréal  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-  
Montréal)*



**Suzanne Robichaud,**  
infirmière, B. Sc.

Vice-présidente des services cliniques  
et chef de la pratique infirmière,  
Hôpital Montfort  
(Ontario, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(Hôpital Montfort)*



**Johanne Roy,**  
infirmière, M. Sc. inf., D.S.A.

Vice-présidente aux services cliniques,  
Réseau de santé Vitalité  
(Nouveau-Brunswick, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(Réseau de santé Vitalité)*



**Lina Spagnuolo,**  
infirmière, B. Sc. Inf., M.A.P.

Directrice des soins infirmiers  
intérimaire, Centre intégré universitaire  
de santé et de services sociaux de  
l'Est-de-l'Île-de-Montréal  
(Québec, Canada)

*Représentante, membre promoteur  
(CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal)*

## ANNEXE 2 – REPRÉSENTATION DES MEMBRES PAR PAYS ET PAR CATÉGORIE

	Fondateurs	Promoteurs	Institutions	Associations	Individus
Algérie					1
Belgique		1	8	6	7
Burkina Faso			1	1	
Cameroun					3
Canada	1	9	8	21	37
Côte d'Ivoire			1	1	2
France		1	3	14	22
Gabon			1		4
Haïti			1		
Liban		1	1	2	134
Maroc			1		2
Mauritanie					1
Pays-Bas					1
Rép. démoc. Congo			2	1	16
Roumanie					5
Sénégal			1	1	3
Suisse	1	1	12	1	9
Tchad					1
Tunisie				1	5
<b>Au 31 décembre 2019</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>40</b>	<b>49</b>	<b>253</b>
<b>Au 31 décembre 2018</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>49</b>	<b>56</b>	<b>690</b>
<b>Au 31 décembre 2017</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>55</b>	<b>62</b>	<b>1 669</b>

*Pour rappel, la baisse du nombre de membres individuels avait été anticipée pour 2019. Elle s'explique principalement par la décision du SIDIIEF de cesser, en 2018, d'offrir une prolongation de l'adhésion pour deux ans à tout membre individuel en règle en 2015 et inscrit au forfait 3 jours du congrès mondial. Toutefois, on observe une croissance continue des abonnés des médias sociaux et infolettres (p. 18.).*

## ANNEXE 3 – CERCLE DES MEMBRES FONDATEURS ET PROMOTEURS

### Membres fondateurs

---

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (Québec, Canada)  
Institut et Haute École de la Santé La Source (Suisse)

### Membres promoteurs

---

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)  
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)  
Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)  
Hôpital Montfort (Ontario, Canada)  
Ordre national des infirmiers (France)  
Réseau de santé Vitalité (Nouveau-Brunswick, Canada)

Consortium de Montréal (Québec, Canada) :

- ▶ Centre hospitalier de l'Université de Montréal
- ▶ Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine
- ▶ Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal

Consortium de Québec (Québec, Canada) :

- ▶ Centre hospitalier universitaire de Québec
- ▶ Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval
- ▶ Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec

Consortium de McGill (Québec, Canada) :

- ▶ Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
- ▶ Centre universitaire de santé McGill
- ▶ École des sciences infirmières Ingram de l'Université McGill

Consortium de Sherbrooke (Québec, Canada) :

- ▶ Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie – Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
- ▶ École des sciences infirmières de l'Université de Sherbrooke

Consortium de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Liban) :

- ▶ Centre hospitalier universitaire Hôtel-Dieu de France
- ▶ Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph

Consortium de la Belgique :

- ▶ Association belge des praticiens de l'art infirmier
- ▶ Cliniques universitaires Saint-Luc
- ▶ Haute École Léonard de Vinci

Consortium de la Suisse :

- ▶ Centre hospitalier universitaire vaudois
- ▶ Hôpitaux universitaires de Genève
- ▶ Institut universitaire de formation et de recherche en soins

## ANNEXE 4 – ASSOCIATIONS ET INSTITUTIONS MEMBRES AU 31 DÉCEMBRE 2019

### Associations

---

#### Belgique

Association belge des infirmiers en imagerie médicale et radiothérapie  
Association belge des praticiens de l'art infirmier exerçant auprès des personnes âgées  
Association francophone européenne des diagnostics, interventions et résultats infirmiers  
Fédération des maisons médicales et des collectifs de santé francophones  
Fédération nationale des infirmières de Belgique  
Groupe des Infirmier(e)s Francophones Douleur

#### Burkina Faso

Ordre national des infirmières et infirmiers du Burkina Faso

#### Canada

Association canadienne des écoles de sciences infirmières  
Association des Conseils des Infirmières et Infirmiers du Québec  
Association des infirmières et infirmiers du Canada  
Association des infirmières praticiennes spécialisées du Québec  
Association québécoise des infirmières en oncologie  
Centre d'innovation en formation infirmière  
Fédération de la santé du Québec (FSQ - CSQ)  
Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de Chaudière-Appalaches  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Estrie  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Outaouais  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Côte-Nord  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de la Montérégie  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de Laurentides/Lanaudière  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec  
Ordre régional des infirmières et infirmiers du Bas-Saint-Laurent/Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine  
Ordre régional des infirmières et infirmiers du Saguenay-Lac-Saint-Jean/Nord-du-Québec  
Réseau de recherche en interventions en sciences infirmières du Québec  
Réseau francophone international pour la promotion de la santé

## **Côte d'Ivoire**

Association des infirmiers et infirmières en santé du travail de Côte d'Ivoire

## **France**

Association de recherche en soins infirmiers

Association des infirmières et infirmiers en rééducation et réadaptation

Association française des directeurs de soins

Association Française des Infirmier(e)s de Cancérologie

Association nationale des puéricultrices diplômées et des étudiants

Comité d'entente des formations infirmières et cadres

Commission professionnelle infirmière de la Société Française d'Étude et Traitement de la Douleur

Croix-Rouge française – Institut de formation en soins infirmiers de Metz

Fédération nationale des étudiants en soins infirmiers

Fédération nationale des infirmiers

Fondation Pierre Deniker pour la recherche et la prévention en santé mentale

Syndicat national des infirmières et infirmiers libéraux

Syndicat national des professionnels infirmiers CFE CGC

Union Régionale des Professionnels de Santé – Infirmière PACA

## **Liban**

Association des Infirmières Diplômées de la Faculté des Sciences Infirmières de l'Université Saint Joseph

Ordre des infirmier/es au Liban

## **République démocratique du Congo**

Ordre national des infirmières du Congo

## **Sénégal**

Association nationale des infirmiers et infirmières diplômés d'État du Sénégal

## **Suisse**

Association suisse des infirmières et infirmiers

## **Tunisie**

Association tunisienne des infirmières

## **ANNEXE 4 – ASSOCIATIONS ET INSTITUTIONS MEMBRES AU 31 DÉCEMBRE 2019 (SUITE)**

### **Institutions**

---

#### **Belgique**

Centre de formation pour les secteurs infirmier et de santé de l'acn  
Centre Hospitalier Régional de la Citadelle  
Cliniques universitaires Saint-Luc  
Haute École de la Province de Namur  
Haute École de Namur-Liège-Luxembourg — département paramédical  
Haute École Libre de Bruxelles Ilya Prigogine  
Haute École Libre Mosane  
Haute École Robert Schuman

#### **Burkina Faso**

Institut de formation et de recherche interdisciplinaires en sciences de la santé et l'éducation

#### **Canada**

Centre intégré de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre  
Collège Édouard-Montpetit  
Direction générale de la santé des Premières nations et des Inuits — Région du Québec (Santé Canada)  
École de science infirmière — Université de Moncton  
École des sciences infirmières et des études de la santé, Université de Saint-Boniface  
Institut de Cardiologie de Montréal  
Université du Québec à Chicoutimi  
Université Laurentienne

#### **Côte d'Ivoire**

Institut National de Formation des Agents de Santé

#### **France**

Centre hospitalier du Salon de Provence  
Centre Hospitalier Universitaire de Bordeaux  
Groupe de recherche et d'intervention pour l'éducation permanente des professions sanitaires et sociales

#### **Gabon**

Institut national de formation d'action sanitaire et sociale

## **Haïti**

École supérieure des sciences de la santé

## **Liban**

Hôpital Saint-Charles

## **Maroc**

Institut Privé de Formation aux Professions de Santé

## **République démocratique du Congo**

Clinique Ngaliema

Institut supérieur des sciences de santé de la Croix-Rouge

## **Sénégal**

Institut Santé Service Sénégal

## **Suisse**

Association vaudoise d'aide et de soins à domicile

Ensemble Hospitalier de la Côte — Hôpital de Morges

Fondation Asile des aveugles — Hôpital ophtalmique Jules-Gonin

Fondation de Nant

Haute École de santé Arc

Haute École de santé de Fribourg

Haute École de santé de Genève

Haute École de Santé Vaud, filière soins infirmiers

Haute École spécialisée de Suisse occidentale Valais Wallis — Santé et Social

Hôpital du Jura

Hôpital du Valais

Institut de maintien d'aide à domicile



**SIDIEF**  
**CATALYSEUR**  
**DE PROGRÈS**

4200, rue Molson, bureau 142, Montréal (Québec) H1Y 4V4 CANADA  
Téléphone : (++) 1 514.849.6060

© Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone, 2020

Dépôt légal  
Bibliothèque et Archives Canada, 2020  
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020  
ISSN : 1727-964-X