

PRISE DE POSITION



**EXPERTISE INFIRMIÈRE :
PIERRE ANGULAIRE DES STRATÉGIES
EFFICACES EN VACCINATION**



SIDIEF
CATALYSEUR
DE PROGRÈS

CONTEXTE

Les instances internationales, dont l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) et les comités d'experts, sont catégoriques : la vaccination s'avère un moyen éprouvé, efficace et peu coûteux pour assurer la sécurité sanitaire dans le monde. Elle est reconnue comme un grand succès de santé publique permettant de prévenir jusqu'à trois millions de décès chaque année. La vaccination constitue un investissement des plus rentables, socialement et économiquement, et doit être intégrée à la couverture sanitaire universelle (OMS, 2019b).

Plus que jamais, la vaccination apparaît comme une composante essentielle du droit humain à la santé et doit être reconnue à la hauteur de son impact positif sur les populations. Son efficacité relève d'une responsabilité à la fois individuelle, collective et gouvernementale. Or, les taux de couverture vaccinale mondiaux demeurent en deçà des cibles fixées et des flambées de maladies évitables par la vaccination, tels la rougeole, les oreillons ou la diphtérie, ont été constatées partout dans le monde au cours des dernières années.

Encore aujourd'hui, près de 20 millions d'enfants ne sont pas vaccinés ou le sont insuffisamment, en raison d'un accès limité aux vaccins dans de nombreuses régions à faibles revenus et isolées (OMS, 2019b). Quant aux pays où les vaccins sont accessibles à toute la population, la vaccination y est parfois rejetée par les parents qui s'y opposent en raison de fausses informations et par des rumeurs d'effets secondaires non fondées. Ces deux facteurs affectent donc l'efficacité des programmes de vaccination et constituent une menace pour la santé mondiale.

C'est pourquoi le Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF) interpelle tous les gouvernements, ainsi que les organismes sociosanitaires et leurs partenaires, à renforcer les stratégies en matière de promotion de la vaccination, de disponibilité des vaccins et de couverture vaccinale, et ce, dans un contexte social, technologique, environnemental et mondial en grande mutation.

Le SIDIIEF soutient que les infirmières et les infirmiers francophones, représentant plus d'un million de professionnels dans le monde, sont un puissant levier pour l'atteinte des cibles de couverture vaccinale. Étant le groupe professionnel majoritaire dans tous les contextes de soins, leur travail est au cœur des stratégies de santé publique et contribue significativement à la réduction et au contrôle des maladies infectieuses. Le SIDIIEF estime donc crucial que les infirmières et les infirmiers acquièrent davantage d'autonomie et de responsabilités dans le processus de vaccination de tous les pays.



INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS : ACTEURS CLÉS EN VACCINATION

Des infirmières et des infirmiers rejoignent la population, et ce, à toutes les étapes de la vie. Ils doivent constamment être proactifs dans l'éducation et la promotion de la vaccination, par exemple, lors des soins en périnatalité, en santé scolaire, en santé au travail ou auprès des personnes âgées. Les infirmières et les infirmiers doivent d'abord s'assurer de leur propre couverture vaccinale et jouer un rôle central pour :



- ▶ Protéger la population ;
- ▶ Promouvoir et recommander la vaccination ;
- ▶ Mettre de l'avant le consensus scientifique sur l'efficacité et l'innocuité des vaccins pour la prévention des maladies infectieuses ;
- ▶ Faciliter et accroître l'accessibilité à la vaccination ;
- ▶ Évaluer les statuts vaccinaux ;
- ▶ Prescrire et administrer les vaccins ;
- ▶ Informer les patients, les familles et les communautés afin d'améliorer leurs connaissances sur la vaccination, sa finalité et ses modalités ;
- ▶ Comprendre les raisons de l'hésitation à la vaccination et contrer la désinformation à l'aide de données probantes.

À cet égard, les infirmières et les infirmiers doivent faire preuve de sens critique face à la désinformation et fournir une information basée sur les données scientifiques. Ainsi, il s'agit de privilégier non pas leurs propres opinions, mais le bien-être des populations. Il est aussi de leur responsabilité de maintenir leurs connaissances et compétences à jour pour assumer pleinement leur mandat de promotion de la vaccination auprès des populations.

Le SIDIEF fait appel aux infirmières et aux infirmiers à constamment innover, à démontrer leur leadership et à rester mobilisés sur cet enjeu majeur de santé publique. Leur capacité à contribuer à des campagnes de vaccination performantes, leur attitude positive par rapport à la vaccination et leur habileté à soutenir la prise de décision libre et éclairée dans un contexte multiculturel constituent les éléments phares de l'atteinte des objectifs de couverture vaccinale dans le monde. Leur rôle, multiple et majeur, s'avère incontestablement l'une des pierres angulaires des stratégies et actions efficaces en matière d'immunisation.

La profession infirmière doit ainsi assumer pleinement son rôle en matière de prévention et de protection des populations. En ce sens, une pratique vaccinale de qualité implique la formation continue et le développement soutenu des compétences infirmières, notamment en ce qui concerne les principes d'immunisation, l'épidémiologie des maladies infectieuses, les nouveaux vaccins, les risques de contagion, ainsi que les complications liées aux maladies évitables par la vaccination.

L'HÉSITATION FACE À LA VACCINATION : UNE MENACE SÉRIEUSE POUR LA SANTÉ MONDIALE

L'OMS (2019 c) définit l'hésitation à la vaccination comme : «l'acceptation tardive ou le refus de vaccins malgré l'offre de services d'immunisation» et évalue à environ 20 % la proportion de parents qui hésitent à faire vacciner leurs enfants dans certains pays, malgré l'accessibilité et la gratuité. Les autorités sanitaires sont de plus en plus préoccupées par l'émergence de cette réticence à la vaccination.

En effet, bien que les avantages de la vaccination soient documentés et fassent consensus dans les milieux scientifique et médical, la désinformation et la polarisation des débats, mettant en doute l'innocuité et l'efficacité des vaccins, perdurent dans l'opinion publique. La population et même certains professionnels de la santé ne mesurent pas suffisamment les risques associés à de nombreuses maladies évitables par la vaccination et se focalisent davantage sur ceux que comporterait le vaccin lui-même. L'OMS a d'ailleurs identifié le mouvement anti-vaccin comme l'un des dix plus grands risques pour la santé mondiale en 2019.

Si aucun risque d'effets secondaires graves liés aux vaccins n'a été démontré à ce jour, le danger de voir réapparaître certaines maladies par défaut de vaccination est quant à lui bien réel. Le choix de ne pas vacciner, en apparence individuel, a des conséquences directes sur les personnes les plus fragiles, lesquelles ne peuvent parfois pas être vaccinées et ne sont plus protégées en raison de la baisse de la couverture vaccinale globale.

Les récentes éclosions de rougeole et d'oreillons dans plusieurs pays en sont des exemples probants. Il en va de même pour la grippe saisonnière qui fait des milliers de victimes chaque année. C'est pour cela que, dans son plan mondial pour les vaccins, l'OMS recommande que les efforts de promotion de la vaccination ciblent davantage la hausse de l'hésitation à la vaccination.

En conséquence, les actions de promotion de la vaccination doivent être cohérentes et correspondre aux valeurs et aux réalités des groupes ou populations à qui elles sont destinées. Ainsi, les organismes de santé publique doivent redoubler d'efforts en matière d'information et de sensibilisation, et tous les acteurs en santé (gouvernements, institutions, professionnels et médias) sont tenus de collaborer pour que des campagnes de sensibilisation adaptées aux différentes cultures et à tous les types de publics cibles soient mises de l'avant.

La relation de confiance entre les personnes et les professionnels de la santé, dont les infirmières et les infirmiers, est un élément clé pour constituer une source d'information fiable. De ce fait, des professionnels bien formés, possédant de bonnes habiletés de communication et une bonne capacité à utiliser une approche motivationnelle ciblée avec les personnes, semblent être une solution porteuse pour contrer l'hésitation vaccinale.

Le SIDIEF soutient et encourage les interventions qui favorisent les attitudes positives à l'égard de la vaccination et qui permettent aux personnes de faire des choix libres et éclairés.

Les prises de position d'infirmières ou d'infirmiers, contraires à la science et aux recommandations des autorités de santé publique en matière de vaccination, devraient être considérées comme des manquements éthiques et assujetties à des règles déontologiques à conséquences disciplinaires.

LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES : UN DÉFI DE TAILLE EN IMMUNISATION

Ces dernières années, les changements climatiques ont eu une incidence marquée sur la transmission des maladies infectieuses. Certaines de ces maladies apparaissent dans des pays qui en étaient jusqu'alors exempts avec des conséquences sévères chez les groupes vulnérables, pauvres ou vieillissants.

L'OMS relève que, chaque année, plus d'un milliard de cas et plus d'un million de décès dans le monde sont imputables aux maladies à transmission vectorielle. Celles-ci sont causées par des agents pathogènes et des parasites présents chez les humains, tels le paludisme, la dengue, la fièvre jaune, l'encéphalite japonaise ou le virus du Nil occidental. Avec le réchauffement de la planète, ces maladies ne feront qu'augmenter, bien qu'elles soient déjà responsables de plus de 17 % de toutes les maladies infectieuses. Or, les vaccins contre plusieurs de ces maladies existent : il devient donc crucial de s'assurer que les couvertures vaccinales soient optimales, au niveau mondial.

Le SIDIEF soutient les interventions intersectorielles qui permettent la création et la mise en circulation de nouveaux vaccins en fonction de l'émergence de nouvelles maladies. De plus, toutes les mesures environnementales et sanitaires requises devront être déployées pour limiter la propagation des maladies émergentes.

Dans un contexte où les changements climatiques influent sur la santé, le SIDIEF réitère qu'il est urgent d'agir sur les facteurs environnementaux (SIDIEF, 2019) et appuie les politiques publiques visant à modifier l'impact des déterminants sociaux qui contribuent à augmenter les risques de maladies infectieuses.



LES MOUVEMENTS MIGRATOIRES : LES VACCINS COMME OUTILS DE SÉCURITÉ SANITAIRE MONDIALE

La mondialisation des voyages et du commerce, l'urbanisation non planifiée, les défis écologiques et les mouvements migratoires de masse, qu'ils soient liés aux guerres, aux atteintes aux droits de l'homme ou aux conditions de vie précaires, augmentent l'incidence de certaines maladies infectieuses et présentent un risque sanitaire. La mobilité des populations est constante, qu'elle soit voulue ou subie; elle crée une pression accrue sur les systèmes de santé. Que ce soit par le tourisme, les voyages d'affaires ou l'immigration, la circulation mondiale augmente le risque de propagation des maladies. La pandémie de la COVID-19 illustre bien ce phénomène.



Prenons également l'exemple de nouveaux arrivants qui peuvent être vulnérables aux maladies évitables par la vaccination, notamment en raison de l'absence de programmes d'immunisation efficaces dans leur pays d'origine. Leur immunisation déficiente pose souvent un défi au pays d'accueil. Pensons, entre autres, au dossier d'immunisation (non disponible et/ou difficile à interpréter à cause des barrières linguistiques), aux différences possibles entre les calendriers d'immunisation et les produits utilisés dans le pays d'accueil ou aux doutes soulevés sur l'authenticité des dossiers ou des vaccins utilisés. Dans de telles situations, les compétences avancées en vaccination des infirmières et des infirmiers prennent tout leur sens. Ces derniers doivent alors faire preuve de discernement au moment d'évaluer le statut vaccinal de la personne et procéder à la vaccination ou au rattrapage vaccinal, comme il est prévu au programme du pays d'accueil. Dans ce contexte, l'approche interculturelle peut s'avérer particulièrement efficace pour garantir un accès plus équitable à la vaccination.

Le SIDIEF soutient toutes les mesures entreprises par les différentes autorités de santé qui mettent en place des processus de vaccination performants et accessibles. Il est d'avis qu'une pratique infirmière autonome, permettant notamment de prescrire et d'administrer les vaccins, engendre une diminution des délais d'administration et, conséquemment, améliore l'efficacité des campagnes de vaccination. Le leadership et les compétences des infirmières et des infirmiers occupent un rôle central et stratégique. Leur contribution protège les populations et s'avère une solution profitable pour tous.

LE SIDIIEF PREND POSITION

Devant les risques associés à l'augmentation de la prévalence de maladies évitables par la vaccination, la baisse des couvertures vaccinales globale et leurs impacts sur la santé des personnes, des familles et des communautés, et en regard des facteurs évoqués qui entravent la couverture sanitaire universelle, à savoir :

- ▶ Les inégalités d'accès aux vaccins dans le monde;
- ▶ La hausse de l'hésitation à la vaccination;
- ▶ L'impact des changements climatiques et des mouvements de population sur la propagation des maladies évitables par la vaccination.

Le SIDIIEF prend position en faveur de la vaccination, appuie les grandes orientations et les revendications de l'OMS à ce sujet, et émet les recommandations suivantes :

CONSIDÉRANT QUE la vaccination demeure l'un des moyens éprouvés les plus efficaces et les moins coûteux pour assurer la sécurité sanitaire dans le monde;

CONSIDÉRANT QUE la couverture vaccinale au niveau mondial demeure insuffisante, l'accès aux vaccins étant limité pour certains, tandis que d'autres refusent la vaccination en raison de fausses informations ou de rumeurs d'effets secondaires indésirables.

LE SIDIIEF INTERPELLE LES PAYS ET LES ÉTATS :

- ▶ À faire de la vaccination une priorité en tant que composante essentielle au droit humain à la santé, en assurant un accès adéquat et équitable aux vaccins à tous ceux qui peuvent en bénéficier, afin d'atteindre et de maintenir une couverture vaccinale optimale dans le monde;
- ▶ À adopter une politique de santé publique qui inclut un protocole national basé sur les plus récentes connaissances scientifiques dans le domaine de l'expertise et de l'implantation des programmes d'immunisation;
- ▶ À adopter des politiques publiques qui visent à modifier l'impact de certains déterminants sociaux qui contribuent à augmenter les risques de maladies infectieuses, tels les facteurs environnementaux et les changements climatiques;
- ▶ À investir dans la recherche, le développement et la mise en circulation de nouveaux vaccins selon l'émergence de nouvelles maladies;
- ▶ À valoriser et soutenir le rôle stratégique des infirmières et des infirmiers, et à reconnaître leur contribution dans le processus vaccinal auprès des populations, et ce, dans tous les contextes de soins;
- ▶ À octroyer plus d'autonomie et des pouvoirs cliniques élargis aux infirmières et aux infirmiers en révisant le cadre légal de la profession infirmière pour leur permettre de prescrire les vaccins et d'instaurer l'immunisation, cela, dans le but d'améliorer la couverture vaccinale.

LE SIDIIEF FAIT APPEL À LA PROFESSION INFIRMIÈRE :

- ▶ Pour se positionner comme groupe professionnel incontournable face aux enjeux de la vaccination;
- ▶ Pour contribuer à protéger les populations du monde contre les maladies évitables par la vaccination et à améliorer la couverture vaccinale;
- ▶ Pour protéger les populations en étant elle-même vaccinée;
- ▶ Pour contrer la désinformation concernant la vaccination en s'appuyant sur des preuves scientifiques;
- ▶ Pour revendiquer, auprès des décideurs de leur pays, le droit à la vaccination et à un accès équitable aux vaccins à toute la population;
- ▶ Pour travailler en partenariat avec toutes les parties prenantes : les décideurs locaux, régionaux et nationaux, les professionnels de la santé, afin de mettre en place des processus performants d'administration des vaccins et ainsi vacciner le plus grand nombre de personnes;
- ▶ Pour développer des stratégies de promotion vaccinale à grande échelle auprès du personnel soignant, dont les infirmières et les infirmiers;
- ▶ Pour inciter les ordres infirmiers et les associations nationales infirmières à inclure dans leur code de déontologie la responsabilité et le devoir de l'infirmière et de l'infirmier de soutenir le programme national de vaccination;
- ▶ Pour inclure la vaccination dans les programmes de formation initiale et continue, afin de lui permettre d'intégrer cet enjeu dans tous les domaines de pratique et d'assumer pleinement leur rôle de sensibilisation et d'enseignement auprès des personnes et des communautés;
- ▶ Pour développer des initiatives de recherche en sciences infirmières, portant sur les stratégies de santé publique face à l'hésitation à la vaccination;
- ▶ Pour mettre en commun les connaissances et le savoir-faire infirmier en vaccination pour faire face efficacement à l'ampleur des avancées scientifiques en épidémiologie et en immunisation.

Le SIDIIEF est une organisation internationale non gouvernementale, dont la mission est de faciliter le partage des expériences et des savoirs infirmiers à travers le monde francophone, afin de contribuer au développement de la santé et à l'amélioration de la qualité des soins offerts aux populations. En tant que réseau francophone joignant près d'un million d'infirmières et d'infirmiers, le SIDIIEF agit en partenariat avec les communautés face aux grands enjeux sanitaires du monde.

- Agence de la santé publique du Canada. (2020). *Objectifs nationaux de couverture vaccinale et cibles nationales de réduction des maladies évitables par la vaccination d'ici 2025*. Repéré à : <https://www.canada.ca/fr/sante-publique/services/priorites-immunization-et-vaccins/strategie-nationale-immunisation/vaccination-objectifs-nationaux-couverture-vaccinale-cibles-nationales-reduction-maladies-evitables-2025.html>
- Agence de la santé publique du Canada. (2013). *Rapport de l'administrateur en chef de la santé publique sur l'état de la santé publique au Canada en 2013 — l'immunisation et les maladies évitables par la vaccination — une protection continue*. Ottawa, ON : Agence de la santé publique du Canada; Repéré à : <https://www.canada.ca/fr/sante-publique/organisation/publications/rapports-etat-sante-publique-canada-administrateur-chef-sante-publique/rapport-administrateur-chef-sante-publique-etat-sante-publique-canada-2013-maladies-infectieuses-menace-perpetuelle/immunisation-et-les-maladies-evitables-par-la-vaccination-une-protection-continue.html>
- Agence Régionale de Santé Île-de-France. (2019). *Vaccination contre la grippe : mobilisation des professionnels*. Repéré à : <https://www.iledefrance.ars.sante.fr/professionnels-de-sante-mobilisation-grippe-vaccination>
- Dubé, E., Bettinger, J.A., Fisher, W.A., Naus, M., Mahmud, S.M., et Hilderman, T. (2016). *Acceptation, refus et hésitation au Canada : défis et approches proposées*. Relevé des maladies transmissibles au Canada; 42 (12) : 274-279. DOI: <https://doi.org/10.14745/ccdr.v42i12a02f>
- Gozlan, R. et Jagadesh, S. (2020). *Comment les changements environnementaux font émerger de nouvelles maladies*. *The Conversation*. Repéré à : <https://theconversation.com/comment-les-changements-environnementaux-font-emerger-de-nouvelles-maladies-130967>
- Greenwood, B. (2014). « The contribution of vaccination to global health : past, present and future - Review », *Philos Trans R Soc Lond B Biol Sci*; 369 (1645) : 20130433. Repéré à : <https://doi.org/10.1098/rstb.2013.0433>
- Groupe stratégique consultatif d'experts sur la vaccination. (2018). *Rapport d'évaluation 2018 du Plan d'action mondial pour les vaccins*. Genève : Organisation mondiale de la Santé. 40 p. Repéré à : <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/277487/WHO-IVB-18.11-fre.pdf>
- Institut national de santé publique du Québec (INSPQ). (2016). *Attitudes et croyances des parents québécois sur la vaccination — Enquête sur la couverture vaccinale des enfants de 1 an et 2 ans au Québec en 2014*. 61 p. Repéré à : https://www.inspq.qc.ca/sites/default/files/publications/2125_attitudes_croyances_parents_vaccination_2014.pdf
- INSPQ. (2005). *L'infirmière et la vaccination, constats et recommandations*. 114 p. Repéré à : <https://www.inspq.qc.ca/pdf/publications/480-InfirmiereEtVaccination.pdf>
- Iuliano, D. A., et al. (2018). « Estimates of global seasonal influenza-associated respiratory mortality: a modelling study », *The Lancet*; 391 (10127) : 1285-1300. Repéré à : [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(17\)33293-2](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(17)33293-2)
- Ministère de la Santé et des Services sociaux du Québec. (2019). *Protocole d'immunisation du Québec*. Repéré à : <https://www.msss.gouv.qc.ca/professionnels/vaccination/protocole-d-immunisation-du-quebec-piq/>
- Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. (2019). *Les impacts des changements climatiques sur la santé des populations et la pratique infirmière, prise de position*. 14 p. Repéré à : <https://www.oiiq.org/documents/20147/237836/5517-changements-climatiques-prise-position-web.pdf>
- Organisation mondiale de la Santé (OMS). (2019a). *Migration et santé : les principaux enjeux*. Repéré à : <http://www.euro.who.int/fr/health-topics/health-determinants/migration-and-health/migrant-health-in-the-european-region/migration-and-health-key-issues>

RÉFÉRENCES BIBLIOGRAPHIQUES

- OMS. (2019b). *Vaccination : la Commission européenne et l'Organisation mondiale de la Santé unissent leurs forces pour promouvoir les bienfaits des vaccins*. Repéré à : <https://www.who.int/fr/news-room/detail/12-09-2019-vaccination-european-commission-and-world-health-organization-join-forces-to-promote-the-benefits-of-vaccines>
- OMS. (2019c). Semaine mondiale de la vaccination : Protégés ensemble : les vaccins, ça marche! <https://www.who.int/fr/news-room/events/detail/2019/04/24/default-calendar/world-immunization-week-2019>
- OMS. (2013). *Plan d'action mondial pour les vaccins 2011-2020*. 77 p. Repéré à : https://www.who.int/immunization/global_vaccine_action_plan/DoV_GVAP_2012_2020/fr/
- OMS, Fonds des Nations unies pour l'enfance (UNICEF), Banque mondiale. (2010). *Vaccins et vaccination : la situation dans le monde, 3^e édition, Genève, Organisation mondiale de la Santé*. 236 p. Repéré à : https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/44209/9789242563863_fre.pdf
- OMS, Organisation météorologique mondiale et Programme des Nations Unies pour l'environnement. (2004). *Changement climatique et santé humaine — Risques et mesures à prendre. Résumé*. 40 p. Repéré à : <https://apps.who.int/iris/bitstream/handle/10665/42951/9242590819.pdf>
- Ravensbergen, S. J., et al. (2019). « National approaches to the vaccination of recently arrived migrants in Europe: A comparative policy analysis across 32 European countries ». *Travel Med Infect Dis*; 27 : 33-38. Repéré à : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/30336255>
- Santé Canada. (2008). *Santé et changements climatiques : évaluation des vulnérabilités et de la capacité d'adaptation au Canada*. 558 p. Repéré à : http://publications.gc.ca/collections/collection_2008/hc-sc/H128-1-08-528F.pdf
- Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF). (2019). *Combattre les « fake news » sur la vaccination, rôle crucial de la profession infirmière*. Blogue de la directrice générale. Repéré à : <https://sidiief.org/blog/article/combattre-fake-news-vaccination-role-crucial-profession-infirmiere/>
- SIDIIEF. (2019). *Infirmières et infirmiers à l'avant-garde d'une planète en santé — Prise de position*. Repéré à : <https://sidiief.org/wp-content/uploads/2019/11/SIDIIEF-Sante-environ-Prise-position-VF.pdf>
- Shen, S. C. et Dubey, V. « Répondre à l'hésitation face à la vaccination : Conseils cliniques à l'intention des médecins de première ligne qui travaillent avec les parents ». *Can Fam Physician*, 2019; 65(3) : e91-e98. Repéré à : <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC6515971>
- UNICEF. (2018). *Programme de vaccination*. Repéré à : <https://www.unicef.org/fr/vaccination>

REMERCIEMENTS

Le SIDIIEF tient à remercier le comité d'experts internationaux qui a contribué à l'élaboration de cette prise de position :

BRESSIN, Philippe, infirmier, DU (Management Qualité & Gestion des risques)

Infirmier-chef de service, Spécialiste en prévention des infections associées aux soins, Service de médecine préventive hospitalière, Centre hospitalier universitaire vaudois (SUISSE)

DAHDOUH, Sanaa, infirmière

Centre de santé familiale et communautaire, Université Saint-Joseph de Beyrouth (LIBAN)

LECOINTRE, Brigitte, infirmière

Présidente, Association nationale française des infirmiers et infirmières diplômés d'État (FRANCE)

LESSARD, Johanne, infirmière, DESS Santé publique

Conseillère en soins infirmiers, Direction de l'enseignement universitaire et de la recherche, Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière

Administratrice au conseil d'administration, Réseau francophone international pour la promotion de la santé (QUÉBEC, CANADA)

LESTERQUY, Mélanie, infirmière, M. Santé publique

Direction Santé de l'Office de la Naissance et de l'Enfance (BELGIQUE)

LIZZA, Helena, infirmière, M. Gestion hospitalière

Cadre supérieure infirmière de l'équipe d'hygiène, Cliniques universitaires Saint-Luc (BELGIQUE)

PLOURDE, Pauline, infirmière, B. Sc., M. Éd.

Consultante (QUÉBEC, CANADA)

TIGALEKOU, Cynthia, infirmière, Ph. D.

Responsable de la section Soins infirmiers, Institut national de formation d'action sanitaire et sociale (GABON)



SIDIEF

CATALYSEUR
DE PROGRÈS

4200, rue Molson, bureau 142, Montréal (Québec) H1Y 4V4 CANADA
Téléphone : ++ 1 514.849.6060 – WWW.SIDIEF.ORG

© Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone, 2020