

RAPPORT ANNUEL

1^{er} janvier au
31 décembre
2020



SIDIEF
CATALYSEUR
DE PROGRÈS

20
ANS

www.sidiief.org

SIDIIEF

Organisation internationale non gouvernementale sans but lucratif, dont le siège social est situé à Montréal (Québec, Canada), le Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF) anime un réseau d'infirmières et d'infirmiers d'une vingtaine de pays de la francophonie.

Mission

Le SIDIIEF a pour mission de faciliter la mise en réseau de la communauté infirmière dans tout le monde francophone, de mettre en valeur le leadership infirmier et de promouvoir la contribution de la profession infirmière à la santé des populations.

Valeurs

Humanisation des soins
 •
 Excellence de la pratique clinique
 •
 Engagement sociétal
 •
 Mise en valeur de la contribution infirmière
 •
 Solidarité professionnelle
 •
 Équité d'accès à la formation et à la recherche
 •
 Partenariat interprofessionnel
 •
 Usage de la langue française

ÉQUIPE DU SIÈGE SOCIAL

Directrice générale
 Responsable communication-marketing
 Adjointe administrative
 Webmestre

Hélène Salette, infirmière, M. Sc. Inf., ASC
 Joan Doré
 Stéphanie Dubé
 Isabel Simard

TABLE DES MATIÈRES

1.

L'ANNÉE 2020 VUE PAR LA PRÉSIDENTE

4

2.

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

7

| | |
|--|----|
| 2.1. Élections 2020 | 8 |
| 2.2. Conseil d'administration en action | 9 |
| 2.3. Réseau du SIDIEF | 11 |
| 2.4. Actions | 15 |
| 2.5. Services aux membres | 18 |
| 2.6. Communication et réseaux sociaux | 21 |
| 2.7. Couverture médiatique | 23 |
| 2.8. Relations avec les membres et les partenaires | 24 |

3.

ÉTATS FINANCIERS AU 31 DÉCEMBRE 2020

25

| | |
|--|----|
| 3.1. Mot du trésorier | 25 |
| 3.2. Rapport de l'auditeur indépendant | 27 |

4.

ANNEXES

41

| | |
|---|----|
| Annexe 1 – Conseil d'administration au 31 décembre 2020 | 42 |
| Annexe 2 – Cercle des membres fondateurs et promoteurs | 45 |
| Annexe 3 – Conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients | 46 |
| Annexe 4 – Conseil consultatif sur la formation infirmière | 47 |

1.

L'ANNÉE 2020 VUE PAR LA PRÉSIDENTE

Tout notre réseau de membres s'est retrouvé au front de la lutte contre la COVID-19.

Dans ce contexte, il s'avérait primordial que le SIDIIEF demeure actif malgré la crise et qu'il puisse soutenir l'action des infirmières et des infirmiers sur le terrain.

En tant qu'organisation internationale, comment être utile à nos membres ?



Devant l'incertitude, le SIDIIEF s'est recentré sur sa mission, à savoir :

- Mettre en valeur la contribution infirmière aux enjeux de santé
- Mobiliser et animer un réseau mondial infirmier francophone pour diffuser et partager les meilleures pratiques
- Soutenir le leadership infirmier

Ainsi, de nouvelles activités ont pris forme. À ce titre, la création de la page Web COVID-19 a mis en lumière des reportages du vécu en temps de crise, alors que les Grandes discussions ont ciblé des sujets d'actualité en lien avec la pandémie. Nous avons constaté avec plaisir l'engouement de nos membres pour nos propositions. Cette ambiance de guerre sanitaire semble avoir créé un besoin plus aigu de solidarité professionnelle.

Par ailleurs, la production cette année d'une prise de position sur l'expertise infirmière en matière de vaccination s'avère particulièrement pertinente et actualise bien notre objectif d'être un catalyseur de progrès.

Les travaux de fond des conseils consultatifs se sont poursuivis et les directeurs de soins infirmiers ont exprimé le besoin de se regrouper dans un cercle de leaders. Ce cercle prendra forme au cours de la prochaine année.

Garder la flamme et l'engagement envers la profession fut un défi important que la directrice générale a su relever. Diriger un organisme en mode virtuel avec des employés et collaborateurs à distance demande une bonne dose de résilience et de créativité. Nous souhaitons vivement que le colloque virtuel que nous proposons pour 2021 soit annonciateur de l'envergure du congrès 2022. J'espère que vous répondrez en grand nombre à ces rendez-vous incontournables.

Gyslaine Desrosiers

Gyslaine Desrosiers,
infirmière, MBA, D.h.c., ASC

Le SIDIIEF devait souligner son 20^e anniversaire en 2020 par l'organisation d'un événement spécial, la réalisation d'une campagne vidéo et la participation à plusieurs événements internationaux, notamment en Tunisie, en Côte d'Ivoire, en France et au Liban. Malgré l'annulation de ces activités en raison de la pandémie, il est possible de visionner une vidéo du 20^e anniversaire, disponible en ligne.

<https://sidiief.org/nouvelles-et-actualites/20ans/>

LIGNE DES TEMPS FORTS DU SIDIIEF



2.

RAPPORT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE



Le SIDIEF, toujours mobilisé

2020 fut une année de grands bouleversements, tant à la grandeur de la planète, qu'à l'échelle du SIDIEF. Cette pandémie a bousculé notre planification annuelle et nous a obligés à revoir nos priorités. Il ne fait aucun doute que cette crise sanitaire pèse, de manière particulière, sur les membres de notre réseau qui œuvrent quotidiennement en première ligne dans la lutte contre la COVID-19. D'où l'importance fondamentale pour le SIDIEF d'être présent auprès de ses membres de manière active en proposant des activités et des actions susceptibles de les soutenir tout au long de cette année.

C'est donc avec fierté, au nom de toute l'équipe, que je vous présente le rapport d'activités 2020 qui fait état du travail accompli durant cette dernière année. Sans le travail rigoureux de l'équipe du siège social, cela n'aurait pu être possible.

Je remercie le conseil d'administration pour sa disponibilité et sa générosité dans le partage des informations concernant l'évolution de la pandémie nous apportant un regard éclairé des différentes réalités dans le monde.

Je tiens à féliciter les employées du siège social pour la souplesse et l'habileté avec lesquelles elles se sont adaptées au télétravail durant la pandémie. Malgré les difficultés à trouver un équilibre entre famille, santé personnelle et travail, l'équipe s'est investie avec énergie pour revoir le plan d'action et proposer de nouvelles activités afin de continuer à offrir des services pertinents et de grande qualité auxquels les membres s'attendent.

Enfin, je remercie les membres du SIDIEF pour leur appui et leur présence tout au long de cette année. La contribution infirmière ne peut être surestimée dans la gestion de la crise sanitaire. Tous les systèmes de santé ont pu s'appuyer sur la présence diligente et compétente des infirmières et des infirmiers.

Hélène Salette

Hélène Salette,
infirmière, M. Sc. Inf., ASC

2.1. Élections 2020

Conformément au *Règlement 2019-1* du SIDIEF, des élections se sont tenues en mars 2020, afin d'élire les membres du conseil d'administration pour le mandat 2020-2022 selon les sièges réservés pour les différents collèges électoraux.

Élections parmi les catégories suivantes:

Les associations membres ont élu deux administrateur·rice·s.

Les institutions membres ont élu deux administrateur·rice·s.

Les organismes provenant d'un pays non-membre de l'OCDE¹ ont élu un administrateur.

Élections des membres promoteurs:

Vingt et un sièges sont réservés pour des élections parmi les membres promoteurs. Étant donné que le SIDIEF compte 15 membres promoteurs, les représentant·e·s de chaque membre promoteur ont donc été élus par acclamation.

Nomination des représentants des membres fondateurs:

Deux administratrices ont été nommées par le Conseil de l'Ordre des infirmières et des infirmiers du Québec et un administrateur a été nommé par le Conseil d'administration de l'Institut et Haute École de la Santé La Source de Lausanne.

VOIR ANNEXE 1 – Conseil d'administration au 31 décembre 2020

¹ Organisation de coopération et de développement économique (OCDE)

2.2. Conseil d'administration en action

2.2.1. Réunions du conseil d'administration

Le conseil d'administration a tenu sept réunions en vidéoconférence. Outre la nomination des dirigeants et la constitution du comité exécutif, les réunions du Conseil ont principalement été consacrées à suivre l'évolution de la pandémie dans les différentes régions de la francophonie, et à mener une réflexion stratégique sur les activités de SIDIEF dans ce contexte. Les membres du conseil d'administration se sont ainsi assurés que le SIDIEF puisse faire preuve d'agilité, de cohésion et de pertinence dans ses différentes actions pour soutenir le leadership infirmier en vue d'en renforcer ses capacités à l'échelle mondiale.

2.2.2. Principales résolutions adoptées au cours de l'année

- Adoption de la procédure électorale des administrateurs du SIDIEF
- Nomination des membres du Conseil consultatif sur la formation infirmière (mandat 2021-2024)
- Adoption du plan de travail du Conseil consultatif sur la formation infirmière
- Adoption de la prise de position *Expertise infirmière: pierre angulaire des stratégies efficaces en vaccination*
- Appui au mouvement international #RepriseViable demandant aux chefs d'État du G-20 de mettre la santé publique et l'environnement au cœur de la reprise des activités économiques post-COVID-19
- Adoption du report du 8^e Congrès mondial



2.2.3.

Assemblée annuelle

En raison de la pandémie, l'assemblée annuelle 2020 s'est tenue par vidéoconférence le 11 juin. Quarante-quatre représentants des organisations membres du SIDIIEF et vingt-quatre observateurs y ont assisté, soit un total de 68 participants répartis dans 12 pays de la francophonie. L'assemblée annuelle a été l'occasion de rappeler les principaux axes de la planification stratégique 2019-2022, notamment la volonté de réaffirmer la pertinence du projet associatif, d'accroître l'effectif, de développer des prises de position percutantes ainsi qu'une image forte avec de nouveaux outils de communication, de favoriser le rayonnement international de la profession et, enfin, de revoir la gouvernance et le règlement statutaire.

Ont également été présentés une revue des activités du SIDIIEF et les états financiers 2019. Le SIDIIEF a profité de cet événement pour expliquer sa prise de position intitulée *Expertise infirmière: pierre angulaire des stratégies efficaces en vaccination*.



2.3. Réseau du SIDIEF

Faire rayonner l'expertise de la profession infirmière

Le SIDIEF constitue un réseau mondial influent d'institutions et d'associations qui s'intéressent aux grands défis de santé. Sa pertinence et sa notoriété reposent sur la qualité et l'implication de ses membres qui contribuent activement à la consolidation d'une image forte et innovante de la profession, dans une francophonie plurielle.

Il est donc important pour le SIDIEF de pouvoir s'appuyer sur des organisations actives et engagées dans les différents milieux pour demeurer au plus près des préoccupations et des réalités vécues par les infirmières et les infirmiers. C'est pourquoi, dans sa planification stratégique 2019-2022, le SIDIEF a retenu, comme axe prioritaire, d'accroître son réseau d'organisations membres, soit les associations, les institutions et les organismes non-membres de l'OCDE.

Pour ce faire, le SIDIEF a fait appel à une consultante en marketing associatif pour l'accompagner dans cette démarche de réflexion et de révision afin de bien comprendre les attentes de ses membres à son égard, et de s'assurer de leur adéquation avec les activités proposées. Des sondages et des entrevues ont été menés au cours de l'année, notamment auprès de représentants d'organisations membres et non-membres pour valider les besoins prioritaires, et adapter les actions du SIDIEF en ce sens. Pour donner suite aux recommandations, l'offre complète des services aux membres a été revue et modifiée pour 2021.

Les membres ont réaffirmé la mission du SIDIEF de porter la voix infirmière :



2.3.1. Les membres fondateurs et promoteurs, un cercle de leaders mondiaux

Le SIDIIEF s'entoure d'un nombre croissant d'institutions et d'associations d'excellence, unies par une volonté commune: valoriser la profession infirmière et sa capacité d'innovation pour améliorer les soins aux populations. Le cercle des fondateurs et promoteurs forme un groupe de leaders internationaux, une intelligence collective, qui remet en question, analyse et fait rayonner le progrès des sciences infirmières, avec humanisme et engagement.

En 2020, l'Ordre des infirmier/es au Liban et le Consortium de Genève (Suisse), composé de la Haute École de Santé de Genève (HEdS), des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) et de l'Institution genevoise de maintien à domicile (imad), ont rejoint le cercle des fondateurs et promoteurs.

Le cercle des promoteurs compte maintenant 15 membres, dont deux sont issus d'organismes de pays non-membres de l'OCDE. Dans sa planification stratégique, le SIDIIEF s'est fixé comme objectif d'agrandir son cercle des membres promoteurs à 20. Tous les efforts seront maintenus pour continuer d'élargir ce réseau de leaders infirmiers mondiaux.

VOIR ANNEXE 2 – Cercle des membres fondateurs et promoteurs

LES LEADERS INFIRMIERS S'UNISSENT AU SEIN D'UN CATALYSEUR DE PROGRÈS

Les membres promoteurs du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF) forment une intelligence collective d'excellence, à l'affût des enjeux émergents et des meilleures pratiques. Ils collaborent à la construction d'une identité infirmière forte et innovante, et influencent directement la santé des populations et l'avenir de la profession. Ensemble.



VOUS AUSSI, REJOIGNEZ LE CERCLE DES LEADERS, INFIRMIERS FRANCOPHONES :

- Des hôpitaux au sommet des grands palmarès
- Des universités qui rayonnent à travers le monde
- De grandes associations et ordres nationaux



« Notre profession joue un rôle majeur pour relever les défis auxquels font face nos systèmes de santé. Le SIDIIEF offre une plateforme nécessaire pour co-construire cela. »
Isabelle Lahn, infirmière, M. Sc. Inf. Directrice des soins, Centre hospitalier universitaire vaudois (SUISSE)

FAITES RAYONNER MONDIALEMENT VOTRE ORGANISATION

- Réseautez avec des experts, des associations et des institutions mondialement reconnus.
- Participez activement aux discussions sur les grands enjeux du système de santé, avec une totale liberté de parole.
- Influencez les soins et les services.
- Construisez l'avenir de la profession.



« Le SIDIIEF est une magnifique fenêtre sur le monde infirmier international. Il assure un discernement de la richesse des soins infirmiers qui est potentialisé par le partage des réalités, des moyens et des talents de la communauté infirmière francophone. Y contribuer est un honneur. »
Renée Desrochers, Inf., M. Sc. Inf. Directrice des soins infirmiers (DSI), Directrice associée à la Faculté des sciences infirmières (FSI), Centre hospitalier de l'Université de Montréal (Québec, CANADA)

LES MEMBRES PROMOTEURS DU SIDIIEF :

BELGIQUE

- Association belge des praticiens de l'art infirmier (ABPI)
- Chirurgiens universitaires Saint-Luc
- Hospice général de Wint

CANADA, Nouveau-Brunswick

- Association des infirmières

CANADA, Ontario

- Association des infirmières

CANADA, Québec

- ORDRE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DU QUÉBEC – Collégiateur du SIDIIEF
- Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)
- Centre hospitalier universitaire de Québec
- Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine
- Centre universitaire de santé McGill (CUSM)
- Centre de l'Est-de-la-Beauport
- CHUSQ de l'Estrie - CHU de Sherbrooke
- CHUSQ du Centre-Ouest-de-la-Beauport
- CHUSQ du Centre-Ouest-de-la-Beauport
- École des sciences infirmières de la Faculté de médecine et des sciences de la santé de l'Université de Sherbrooke
- École des sciences infirmières Program de l'Université McGill
- Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal
- Faculté de sciences infirmières de l'Université Laval
- Unité universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec

FRANCE

- Département des infirmiers
- CHU Hôtel Dieu de France

LIBAN

- Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph
- Faculté infirmière du Liban

SUISSE

- Haute école de santé de Genève
- Hospitaux universitaires de Genève
- Institut universitaire de formation et de recherche en soins
- Institution genevoise de maintien à domicile

FAITES PARTIE DU CERCLE DES LEADERS ET DEVEZ MEMBRE PROMOTEUR DU SIDIIEF

sidiief.org/leader



SIDIIEF
CATALYSEUR DE PROGRÈS

LE SIDIIEF

| | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|------------------------------|---------------------------------|
| +100 Organisations membres | 30 Pays de la francophonie | 1500 Participants aux congrès | 8 Congrès mondiaux | 20 Années d'existence |
|--------------------------------------|--------------------------------------|---|------------------------------|---------------------------------|

2.3.2. Composition du réseau

Le SIDIIEF compte des membres dans une vingtaine de pays. L'adhésion est relativement stable en nombre d'associations et d'institutions (incluant les organismes provenant de pays non-membres de l'OCDE).

TABLEAU 1

Évolution
de l'effectif

| | Fondateurs | Promoteurs | Institutions | Associations | Organismes non membres OCDE | Individus |
|------|------------|------------|--------------|--------------|-----------------------------|-----------|
| 2020 | 2 | 15 | 30 | 38 | 19 | 335 |
| 2019 | 2 | 13 | 31 | 42 | 16 | 253 |
| 2018 | 2 | 10 | 35 | 46 | 26 | 690 |

La liste complète des membres du SIDIIEF, associations, institutions et organismes provenant d'un pays non-membre de l'OCDE, est disponible sur le site Web, au <https://sidiief.org/membres/liste-membres-sidiief/>.

La baisse du nombre de membres individuels avait été anticipée dès 2019. Pour rappel, elle s'explique principalement par la décision du SIDIIEF, en 2018, de cesser d'offrir aux membres inscrits au congrès mondial une prolongation de deux ans de leur adhésion.

TABLEAU 2

Répartition des organisations membres par grandes régions de la francophonie au 31 décembre 2020

| Régions de la francophonie | Fondateurs | Promoteurs | Institutions | Associations | Organismes non OCDE |
|----------------------------|------------|------------|--------------|--------------|---------------------|
| Afrique | – | – | – | – | 14 |
| Amériques | 1 | 9 | 7 | 20 | – |
| Caraïbe | – | – | – | – | 1 |
| Europe | 1 | 4 | 23 | 18 | – |
| Maghreb | – | – | – | – | 1 |
| Proche et Moyen-Orient | – | 2 | – | – | 3 |
| Total | 2 | 15 | 30 | 38 | 19 |

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

Janvier

Lancement
du nouveau
programme des
Grandes
conférences

Février

Lancement
des activités du
20^e anniversaire

Mars

Ouverture
de la page Web
« Spéciale Covid-19 »
qui faisait appel à
des témoignages de la
communauté infirmière

Élections 2020

Avril

Lancement
Vigie média
spéciale pandémie –
accès libre

Lancement de la
prise de position sur
la vaccination

Mai

Lancement de la vidéo
« Célébrons l'expertise infirmière »
12 MAI

Lancement du programme et
première Grande discussion
28 MAI

« Gestion de la crise sanitaire :
Quatre directeurs·rices de soins
infirmiers témoignent de
leur expérience »

Juin

Assemblée annuelle
11 JUIN

Grande discussion
17 JUIN

« Les scénarios post-covid :
pérenniser les
acquis infirmiers »

Décembre

Grande discussion –
10 DÉCEMBRE
« Former pendant
la COVID-19 :
Adaptation, leadership
et résilience »

Novembre

Grande consultation
sur l'offre du
SIDIIEF
auprès de
ses membres

Octobre

Lancement de la
nouvelle page spéciale
Covid-19 –
La pandémie vue par...

Grande discussion –
26 OCTOBRE

« Soins gériatriques –
Des changements
S'IMPOSENT,
mais lesquels ? »

Septembre

Grande discussion
24 SEPTEMBRE
« Vue d'Afrique – l'expérience
infirmière face au coronavirus »

Message de soutien
aux infirmières et infirmiers
du Liban durement éprouvés
par une explosion
et une crise sociale

2.4. Actions

Le SIDIEF prend part aux débats actuels sur les enjeux émergents qui touchent les infirmières et les infirmiers. Entouré des experts du sujet, il se positionne et émet des recommandations structurantes pour la profession.

2.4.1.

Lancement de la prise de position Expertise infirmière : pierre angulaire des stratégies efficaces en vaccination

Le 27 avril 2020, à l'occasion de la Semaine mondiale de la vaccination et dans un contexte de recherche internationale d'un vaccin contre la COVID-19, le SIDIEF a pris position en faveur de la vaccination et a rappelé le rôle incontournable que jouent les infirmières et les infirmiers dans les stratégies vaccinales pour protéger les populations. Formant le groupe professionnel majoritaire dans tous les contextes de soins, les infirmières et les infirmiers sont au cœur des stratégies de santé publique. Ils contribuent significativement à la réduction et au contrôle des maladies infectieuses. Le SIDIEF estime donc crucial que les infirmières et les infirmiers acquièrent davantage d'autonomie et de responsabilités dans le processus de vaccination de tous les pays. Le SIDIEF invite, de ce fait, les gouvernements, les organismes sociosanitaires et les professionnels de la santé à mettre en place sans attendre des actions et des stratégies pour que la vaccination soit pleinement promue, accessible et administrée.

Pour consulter la prise de position : « Expertise infirmière : pierre angulaire infirmière des stratégies efficaces en vaccination »

<https://sidiief.org/wp-content/uploads/2020/04/SIDIEF-Vaccination-Prise-position-2020.pdf>



La prise de position relayée dans les médias :

France, avril 2020 – Relai de la prise de position sur le site de l'Association française des directeurs de soins

<https://www.directeurdesoins-afds.com/sidiief-prise-de-position-expertise-infirmiere-pierre-angulaire-des-strategies-efficaces-en-vaccination/>

France, 28 avril 2020 – Au cœur du métier « Semaine européenne de la vaccination : le rôle fondamental de la profession infirmière » (Source: Infirmiers.com)

<https://www.infirmiers.com/profession-infirmiere/competences-infirmiere/semaine-europeenne-vaccination-role-fondamental-profession-infirmiere.html>

International, 18 mai 2020 – Prise de position du SIDIEF sur la vaccination (Source: Promosanté)

<http://promosante.org/international-prise-de-position-du-sidiief-sur-la-vaccination/>

Suisse, 14 juillet 2020 – Annonce de la prise de position du SIDIEF sur la vaccination sur le site du CHUV

France, 25 septembre 2020 - EN BREF – « Faire internationalement de la vaccination un acte infirmier ! » (Source: Infirmiers.com)

<https://www.infirmiers.com/actualites/revue-de-presse/faire-internationalement-vaccination-acte-infirmier.html>

2.4.2.

Les conseils consultatifs sur les enjeux prioritaires

Le SIDIIEF a à cœur de demeurer un réseau de proximité qui est en mesure de soutenir le leadership infirmier et de consolider le pouvoir d'action politique de la profession à l'échelle mondiale. Pour être plus près des infirmières et des infirmiers, le SIDIIEF s'appuie sur différents comités d'experts, ainsi que sur ses deux conseils consultatifs qui assurent une vigie sur des enjeux prioritaires pour la profession infirmière, soit ceux de la qualité des soins et la sécurité des patients, qui se révèle un enjeu universel par ses impacts sociaux, politiques et économiques, ainsi que ceux de la formation infirmière, qui sont transversaux à tous les dossiers.

Les conseils consultatifs rédigent notamment les bulletins *S@voir inf. – Qualité des soins et sécurité des patients* et *S@voir Inf. – Formation infirmière*. Publiés six fois par année (trois par thématique), ces bulletins proposent des articles ou publications d'intérêt pour la profession. Ils sont rédigés sous forme de résumé critique par des experts internationaux.

Conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients

Présidé par:
Joachim Rapin,
Infirmier, MScN, Ph. D. (c)

Adjoint à la direction des soins et Président, Commission performance des soins Centre hospitalier universitaire vaudois (Suisse)



Les membres du conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients se sont réunis quatre fois par vidéoconférence au cours de l'année 2020. Le conseil consultatif travaille prioritairement à la rédaction d'un document original sur l'interaction entre les modes de financement des soins et leurs impacts sur l'organisation des soins infirmiers et les stratégies de gestion pour maintenir la qualité des soins. Le lancement de la publication est prévu au cours de 2021.

VOIR ANNEXE 3 –

Conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients

Conseil consultatif sur la formation infirmière

Présidé par:
Jacinthe Pepin,
infirmière, Ph. D.

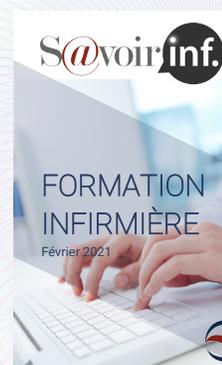
Professeure titulaire, Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal (Québec, Canada)



Le conseil consultatif sur la formation infirmière s'est réuni cinq fois par vidéoconférence en 2020. Comme dossier prioritaire, les membres du conseil consultatif travaillent sur la production d'un document de référence sur des indicateurs d'assurance qualité des programmes de formation en sciences infirmières.

VOIR ANNEXE 4 –

Conseil consultatif sur la formation infirmière



2.4.3.

Le SIDIEF célèbre le leadership infirmier – Journée internationale des infirmières

12 mai

Afin de souligner la Journée internationale des infirmières, le SIDIEF a produit une vidéo visant à souligner l'apport remarquable de l'expertise clinique infirmière et contribuer ainsi à la consolidation d'une identité professionnelle infirmière forte à l'échelle mondiale.

Cette vidéo a été réalisée en collaboration avec des membres et des partenaires mondiaux qui ont fourni des images prises dans leurs milieux de soins respectifs. Elle met ainsi en valeur l'expertise et le leadership clinique des infirmières et des infirmiers qui gèrent et coordonnent les soins en première ligne partout dans le monde. La vidéo a été lancée sur les médias sociaux à l'occasion de la *Journée internationale des infirmières* le 12 mai 2020 et a été vue plus de 5700 fois sur YouTube.



<https://www.youtube.com/watch?v=mCmUVPdZV04>

2.5. Services aux membres



TOUS contre la COVID-19!

Vous êtes nombreux à applaudir les infirmières et les infirmiers qui sont en première ligne. Ce combat ne se gagnera qu'avec la participation de chacun.

Votre arme à vous? La distanciation sociale.

#RestezChezVous

SIDIIEF.ORG

<https://sidiief.org/ensemble-contre-covid-19/>

Au cours de l'année, le SIDIIEF a dû s'adapter rapidement pour offrir de nouveaux services pertinents aux membres et en lien avec la gestion de la pandémie.

2.5.1.

La page Web spéciale Covid-19

La première des actions concrètes élaborées à l'annonce du stade pandémique a été la création d'une page Web spéciale COVID-19, «**Ensemble contre la COVID-19**», lancée officiellement le 20 mars 2020, et dont le contenu a été continuellement mis à jour afin d'offrir des informations pertinentes selon l'évolution de la situation.

La page **ENSEMBLE CONTRE LA COVID-19** offrait, notamment :

- Du contenu original rédigé par le SIDIIEF
- Un Observatoire mondial des initiatives inspirantes et des ressources, classées par thématiques
- Une campagne #RestezChezVous
- Un relai d'illustrations et images qui soulignent la contribution infirmière internationale, et la diffusion de messages de soutien par les membres et les partenaires du SIDIIEF

La page COVID-19 a connu un grand succès avec 6 900 visites de mars à juin 2020, ce qui en a fait la page la plus fréquentée de cette période (22% des visites du site). Les statistiques nous confirment de plus que les visiteurs ont pris le temps de lire les contenus en détail.

Les infirmières et infirmiers y ont diffusé des messages de soutien à la communauté, et ce depuis Madagascar, la Polynésie française, le Maroc, la Côte d'Ivoire, le Liban, le Sénégal, etc.

”

Comme le monde entier, Madagascar vit depuis environ deux mois sous la peur du covid 19. Les trois dernières semaines ont été chaudes. Les infirmières et infirmiers du secteur public et privé ne sont pas restés en marge des mesures de riposte contre ce phénomène tant au dépistage qu'à la prise en charge clinique des cas à Tana. Trois équipes d'infirmiers ambulanciers de l'ONG médicale Pivot assurent jours et nuits les transports des cas dépistés et échantillons des sites vers le laboratoire de l'Institut Pasteur de Tana. Hommage à toutes et à tous.

Justin HARUNA
Conseiller Technique, ONG Médicale Pivot - MADAGASCAR

SIDIIEF.ORG

”

Je souligne le travail inlassable de tout le personnel de la santé en cette période difficile qui, non seulement s'active sans relâche à dispenser les très nombreux soins requis aux personnes qui en ont besoin, mais qui continue à garder le fort quotidiennement. La mobilisation des employés et des professionnels de la santé pour venir à bout de ce virus est au-delà de nos attentes. Du fond du cœur, je vous en remercie. Ces périodes viennent mettre en lumière l'extraordinaire altruisme et le professionnalisme dont vous faites preuve.

Micheline ULRICH
Présidente du CA, CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Québec, CANADA

SIDIIEF.ORG

”

Tout autour de nous, je vois des infirmières et des infirmiers réaliser l'extra-ordinaire pour faire face aux besoins de la population atteinte ou non atteinte du COVID. Sortir des habitudes, appréhender des situations nouvelles, assurer la sécurité des soins, apprendre très vite, trouver des solutions, innover, informer, rassurer, et toujours avec compétence et engagement. Nous mettons à profit notre haut niveau de formation et nos solides compétences dans ce contexte si différent. Et ce contexte permet à la population de se rendre compte qu'elle peut, à tout moment et en tous lieux, compter sur nous !

Isabelle LEHN
Directrice des soins du CHUV, Lausanne - SUISSE

SIDIIEF.ORG

”

Le monde connaît une crise sanitaire d'une effroyable ampleur. Les infirmières dans tous les environnements de pratiques sont engagées 24h sur 24 pour soigner et accompagner les populations. Aujourd'hui en France la situation s'aggrave de jour en jour.

Mais c'est toujours avec le même courage et la même force que les infirmières, au détriment de leur santé, continuent à prodiguer les soins. Pour elles et leurs familles l'Anfiide se mobilise et leur assure un soutien indéfectible et plein d'espoir. Merci à toutes les infirmières du monde.

Brigitte LECOINTRE
Présidente de l'ANFIIDE - FRANCE

SIDIIEF.ORG

La page spéciale COVID-19, toujours en évolution

Dès l'automne 2020, le contenu de la page COVID-19 a été revu pour demeurer d'actualité. Ainsi, la page «**La pandémie vue par...**» apporte un regard infirmier mondial sur la pandémie sous forme d'entrevues inédites avec des leaders infirmiers qui mettent à profit leur expertise et leur leadership. Cette page a également suscité beaucoup d'intérêt, avec près de 5500 visites en moins de six mois.

<https://sidiief.org/la-pandemie-vue-par/>

Entrevue avec **Odette Mwamba-Banza**

Ex-directrice des soins,
Clinique Ngaliema
RDC

21 oct



Entrevue avec **Brigitte Lecointre**

Présidente, Association nationale
française des infirmières
et infirmiers diplômés et
des étudiants (ANFIIDE)
France

24 nov



Entrevue avec **Christine Laliberté**

Présidente, Association des
infirmières praticiennes
spécialisées du Québec (AIPSQ)
Québec, Canada

15 déc



Les Grandes DISCUSSIONS SIDIIEF

2.5.2.

Les Grandes discussions – Séries de conférences en ligne gratuites

Les membres, au front dans la lutte contre la pandémie, ont exprimé leur besoin de discuter, de s'exprimer sur leur expérience et de partager les meilleures pratiques.

En tant que réseau mondial infirmier, le SIDIIEF a donc souhaité animer des discussions internationales sur les évolutions inévitables de nos sociétés et de la profession infirmière à l'heure de l'urgence sanitaire mondiale. Il a ainsi réuni des acteurs clés de la profession pour témoigner de leur expérience et poser un regard éclairé, tant sur les enjeux découlant de la gestion de la pandémie que sur l'avenir des soins. Les Grandes discussions du SIDIIEF ont été offertes gratuitement par vidéoconférence.

5

Grandes discussions ont été organisées.

Elles ont porté sur des enjeux transversaux pour la profession, soit :

1

Gestion de la crise sanitaire : dans l'œil du cyclone – Quatre directeur-riche-s de soins infirmiers témoignent



2

Les scénarios post-COVID – pérenniser les acquis infirmiers



3

Vue d'Afrique – L'expérience infirmière face au coronavirus



4

Soins gériatriques – Des changements S'IMPOSENT, mais lesquels?



5

Former pendant la COVID-19 – Adaptation, leadership et résilience



2.5.3.

Grandes conférences du SIDIIEF

Le programme des Grandes conférences a été complètement repensé pour 2020 sous forme de classes de maître (*masterclass*) pour permettre de comparer et de s'inspirer des meilleures pratiques. Le SIDIIEF s'est appuyé sur les recommandations et les grandes orientations dégagées lors des consultations auprès des membres dans le cadre de sa planification stratégique 2019-2022.

Pour 2020, le SIDIIEF a retenu les enjeux de la pénurie infirmière. Le recrutement et la rétention de la main-d'œuvre infirmière sont plus que jamais des enjeux mondiaux, ayant un impact direct sur la qualité des soins et la sécurité des patients. Sous le thème **Pénurie de personnel infirmier – Stratégies innovantes pour l'avenir**, six conférenciers internationaux partagent leur expérience et présentent des solutions innovantes et durables.

Outre la nouvelle série, l'abonnement annuel comprend un accès à une médiathèque d'une quarantaine de conférences supplémentaires.

2.6. Communication et réseaux sociaux

L'année 2020 en chiffre

11

articles de blog:
mots de la directrice
générale et articles
d'opinion

2300

participants des
Grandes discussions

6

événements
en ligne

3

entrevues avec les
leaders associatifs

· · L'ANNÉE
· · 2020
· · EN CHIFFRES

+5700

vues de notre vidéo
spéciale du 12 mai

6

parutions du
S@voir Inf.

+650

publications sur
les médias sociaux

2200

lectures des mots de
la directrice générale

46

parutions d'infolettre
comprenant la Vigie

2.6.1. Blog

<https://sidiief.org/nouvelles-et-actualites/blog/>

Mots de la directrice générale

- Ensemble face à la COVID-19: tous soignants
19 mars
- Vaincre la COVID-19: la force du réseau en période de pandémie
8 avril
- Naviguer en temps de pandémie : maintenir le cap sur l'expertise infirmière
5 mai
- Infirmière et infirmier en prévention et contrôle des infections: Un exemple éloquent de notre expertise
9 juin
- L'automne de la pandémie – ne pas prendre le combat en grippe
22 septembre



Articles d'opinion

- Covid-19: appel à la mobilisation du président national de l'Ordre des infirmiers de la République démocratique du Congo
2 avril
- Ensemble face au Covid-19: personnel infirmier: en première ligne, dans l'ombre» – ANIIDES
22 avril
- L'Ordre des infirmier/es au Liban à l'œuvre dans la lutte contre la pandémie au coronavirus
19 mai
- L'apprentissage, la formation et l'assurance qualité à l'heure de la pandémie : interdépendance, innovation et leadership! – Conseil consultatif sur la formation infirmière
23 juin
- Expérience vécue avec le coronavirus, covid-19, en Haïti – École Supérieure des Sciences de la Santé
9 septembre
- Des enjeux multiples pour la formation infirmière dans le contexte sanitaire lié à la Covid-19 – Conseil consultatif sur la formation infirmière
3 décembre



2.6.2. Vigie média – Spéciale COVID-19

À l'annonce de la pandémie en mars 2020, le SIDIIEF a entièrement repensé la vigie média afin d'offrir un contenu plus adapté. Les thématiques ont été revues afin de répondre adéquatement au besoin d'information liée à la pandémie, mais aussi pour soutenir l'action et les décisions stratégiques.

La vigie est un service réservé aux membres. Toutefois, le SIDIIEF a offert la vigie média – spéciale COVID-19 en libre accès, d'avril à décembre 2020.

2.7. Couverture médiatique

Articles

Salette, H. (2020). « (Re)positionner la recherche infirmière: un appel à l'action pour la décennie 2020 », *Science of Nursing and Health Practices – Science infirmière et pratiques en santé – Éditorial invité*, 3 (2), décembre 2020.

Repéré à : <https://snahp-sips.ca/journal/vol3/iss2/2>

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ). (2020). « Le SIDIEF: pour la mise en réseau de la communauté infirmière de la francophonie », *Perspective infirmière*, 17 (2): 44.

Repéré à : <https://www.oiiq.org/w/perspective-infirmiere/perspective-infirmiere-vol-17-no2-2020.pdf>

Savard, L. (2020). « La crise environnementale, une menace pour la santé », *Perspective infirmière*, 17 (2): 13.

Repéré à : <https://www.oiiq.org/w/perspective-infirmiere/perspective-infirmiere-vol-17-no2-2020.pdf>

Martin, L. (2020). « Hélène Salette, directrice générale du SIDIEF: Les infirmiers doivent apprendre à valoriser par eux-mêmes leur expertise ». *ActuSoins*, 11 septembre 2020.

Repéré à : <https://www.actusoins.com/336438/helene-salette-directrice-du-sidiief-les-infirmiers-doivent-apprendre-a-valoriser-par-eux-memes-leur-expertise.html>

Benhaberoun-Brun, D. (2020). « Les acquis infirmiers après la première vague – Ce que la pandémie nous a montré jusqu'à maintenant ». *Perspective infirmière*, 17 (4): 11.

Repéré à : <https://www.oiiq.org/w/perspective-infirmiere/PI-vol17-no-4.pdf>

Mollard, N. et Froment, N. (2020). « Le Covid-19, la santé et l'environnement – Un trio indissociable ». *Soins infirmiers*, Décembre 2020, p. 72.

Repéré à : https://www.ecolelasource.ch/wp-content/uploads/Article_JournalASI_sante-environnementale_N.Froment_C.Mollard_dec2020-1.pdf

Perette-Ficaja, A. (2020). « Etudiants infirmiers et Covid-19: la France, mauvaise élève de la continuité pédagogique ». *Infirmiers.com*, 14 décembre 2020.

Repéré à : <https://www.infirmiers.com/etudiants-en-ifsi/etudiants-en-ifsi/etudiants-infirmiers-covid-19-france-mauvaise-eleve-continue-pedagogique.html>

Vidéo

Journées nationales des infirmiers libéraux (Jnil). (2020) *Rencontre avec Hélène Salette, directrice générale du SIDIEF*, Salon infirmier, 11 juin 2020 (3 min 28 s).

Repéré à : <https://www.youtube.com/watch?v=326xsYrBAOc>

Audio

Deutsche Welle. (2020). « Infirmiers et infirmières, une vocation (3/4) ». Entrevue avec Dieudonné Soubeiga, directeur général de l'Institut de Formation et de Recherche Interdisciplinaires en Science de la Santé et de l'éducation (IFRISSE, membre du SIDIEF), automne 2020, (12 min 30 s).

Repéré à : <https://www.dw.com/fr/infirmiers-et-infirmieres-une-vocation-3-4/av-53484692>

2.8. Relations avec les membres et les partenaires

2.8.1.

Forum citoyen sur l'avenir du droit et de la justice

La directrice générale a été invitée à participer au **Forum citoyen sur l'avenir du droit et de la justice** organisé par l'Institut québécois de réforme du droit et de la justice (IQRDJ), qui s'est tenu le 30 octobre 2020. Il avait pour objectif de réunir des personnes, provenant des sphères civiques, communautaires, économiques, professionnelles, gouvernementales et académiques, afin de définir des priorités thématiques en matière de réforme du droit et de la justice susceptibles d'inspirer les initiatives de l'IQRDJ.

2.8.2.

Centre de coopération internationale en santé et développement (CCISD)

Depuis juin 2017, la directrice générale siège au conseil d'administration du CCISD, une organisation de coopération internationale sans but lucratif. Le Centre a pour mission de contribuer à l'amélioration durable de la santé des populations par le renforcement des ressources du secteur de la santé et des groupes communautaires qui travaillent en collaboration avec celles-ci.

2.8.2.1.

Conseil facultaire de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada)

Depuis janvier 2019, la directrice générale siège au conseil facultaire de la Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada).

3.

ÉTATS FINANCIERS

AU 31 DÉCEMBRE 2020



3.1. Mot du trésorier

À titre de trésorier du SIDIIEF, je suis heureux de vous présenter les états financiers de l'exercice 2020. Le rapport financier présente le résultat des activités du SIDIIEF, conformément à son plan d'action 2019-2022.

Comme prévu dans sa planification budgétaire, le SIDIIEF dépose un rapport financier indiquant une insuffisance des revenus sur les dépenses de 56 728 \$CA.

Rappelons les grands principes qui soutiennent l'exercice de planification budgétaire du SIDIIEF. Il est entendu que les revenus annuels (contributions, cotisations et activités) sont insuffisants pour couvrir l'ensemble des dépenses de fonctionnement du SIDIIEF. Le conseil d'administration convient donc d'investir annuellement les bénéfices générés par les congrès mondiaux pour couvrir le déficit de fonctionnement et de financer des projets spéciaux en cours d'année.

Le conseil d'administration est soucieux d'une gestion financière rigoureuse et poursuit toujours ses efforts afin d'assurer une performance optimale avec les ressources disponibles.

Claudé Guillemette

Claudé Guillemette, infirmier, B. Sc. Inf., M.A.P.

Secrétariat international des infirmières
et infirmiers de l'espace francophone
États financiers
31 décembre 2020

(DOLLARS CANADIENS)

| | |
|-----------------------------------|---------|
| Rapport de l'auditeur indépendant | 27 - 29 |
| Résultats | 30 |
| Évolution de l'actif net | 31 |
| Bilan | 32 |
| Flux de trésorerie | 33 |
| Notes complémentaires | 34 - 38 |
| Renseignements complémentaires | 39 - 40 |

3.2.

Rapport de l'auditeur indépendant

Aux administrateurs de
Secrétariat international des infirmières
et infirmiers de l'espace francophone

OPINION

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (l'« organisme »), qui comprennent le bilan au 31 décembre 2020, et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 décembre 2020, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

FONDEMENT DE L'OPINION

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

AUTRES INFORMATIONS

La responsabilité des autres informations incombe à la direction. Les autres informations se composent des informations contenues dans le rapport annuel, mais ne comprennent pas les états financiers et notre rapport de l'auditeur sur ces états.

Notre opinion sur les états financiers ne s'étend pas aux autres informations et nous n'exprimons aucune forme d'assurance que ce soit sur ces informations.

En ce qui concerne notre audit des états financiers, notre responsabilité consiste à lire les autres informations et, ce faisant, à apprécier s'il existe une incohérence significative entre celles-ci et les états financiers ou la connaissance que nous avons acquise au cours de l'audit, ou encore si les autres informations semblent autrement comporter une anomalie significative. Si, à la lumière des travaux que nous avons effectués, nous concluons à la présence d'une anomalie significative dans les autres informations, nous sommes tenus de signaler ce fait. Nous n'avons rien à signaler à cet égard.

RESPONSABILITÉS DE LA DIRECTION ET DES RESPONSABLES DE LA GOUVERNANCE À L'ÉGARD DES ÉTATS FINANCIERS

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

RESPONSABILITÉS DE L'AUDITEUR À L'ÉGARD DE L'AUDIT DES ÉTATS FINANCIERS

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*Lafond Lapierre Inc.*¹

Laval (Québec)
Le 31 mars 2021

¹ Par CPA auditeur, CA, permis de comptabilité publique no A118060

Résultats

Exercice terminé le 31 décembre 2020

(dollars canadiens)

| | 2020 | 2019 |
|---|--------------------|---------------------|
| Produits | | |
| Contributions des membres fondateurs [page 39] | 112 500 \$ | 100 000 \$ |
| Contributions des membres promoteurs [page 39] | 205 000 | 184 626 |
| Contributions des membres institutionnels | 16 852 | 16 143 |
| Contributions des membres associatifs | 8 211 | 7 874 |
| Contributions des membres organismes non OCDE | 1 980 | - |
| Cotisations des membres individuels | 4 580 | 6 456 |
| Services et activités [page 39] | 39 176 | 29 975 |
| Intérêts | 2 479 | 5 589 |
| | 390 778 | 350 663 |
| Charges | | |
| Services et activités [page 39] | 18 086 | 41 974 |
| Ressources humaines [page 40] | 367 630 | 343 009 |
| Fonctionnement [page 40] | 35 138 | 88 968 |
| Congrès mondial 2018 [page 40] | - | (954) |
| | 420 854 | 472 997 |
| Insuffisance des produits sur les charges avant projets spéciaux | (30 076) | (122 334) |
| Projets spéciaux [page 40] | 26 652 | 53 378 |
| Insuffisance des produits sur les charges | (56 728) \$ | (175 712) \$ |

Évolution de l'actif net
Exercice terminé le 31 décembre 2020
 (dollars canadiens)

| | Investi en immobilisations | Non affecté | 2020 Total |
|---|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Solde au début | 2 066 \$ | 389 049 \$ | 391 115 \$ |
| Insuffisance des produits sur les charges | - | (56 728) | (56 728) |
| Amortissement - matériel informatique | (620) | 620 | - |
| Solde à la fin | 1 446 \$ | 332 941 \$ | 334 387 \$ |

| | Investi en immobilisations | Non affecté | 2019 Total |
|---|-------------------------------|-------------------|-------------------|
| Solde au début | 2 951 \$ | 563 876 \$ | 566 827 \$ |
| Insuffisance des produits sur les charges | - | (175 712) | (175 712) |
| Amortissement - matériel informatique | (885) | 885 | - |
| Solde à la fin | 2 066 \$ | 389 049 \$ | 391 115 \$ |

Bilan
31 décembre 2020
(dollars canadiens)

| | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|------------|
| Actif | | |
| Actif à court terme | | |
| Encaisse [note 3] | 358 654 \$ | 360 288 \$ |
| Fonds de liquidité, taux variable | - | 62 771 |
| Débiteurs [note 4] | 14 771 | 8 392 |
| Frais payés d'avance | 282 | 4 341 |
| Total de l'actif à court terme | 373 707 | 435 792 |
| Actif à long terme | | |
| Frais payés d'avance - congrès mondial 2022 | 89 123 | 33 327 |
| Immobilisations corporelles [note 5] | 1 446 | 2 066 |
| Total de l'actif à long terme | 90 569 | 35 393 |
| Total de l'actif | 464 276 | 471 185 \$ |
| Passif | | |
| Passif à court terme | | |
| Comptes fournisseurs et frais courus [note 6] | 47 049 \$ | 37 856 \$ |
| Produits perçus par anticipation [note 7] | 82 840 | 42 214 |
| Total du passif | 129 889 | 80 070 |
| Actif net | | |
| Investi en immobilisations | 1 446 | 2 066 |
| Non affecté | 332 941 | 389 049 |
| Total de l'actif net | 334 387 | 391 115 |
| Total du passif et de l'actif net | 464 276 \$ | 471 185 \$ |
| Engagements contractuels [note 8] | | |

Pour le conseil d'administration

Gyslaine Desrosiers, administratrice

Claudette Guillemette, administrateur

Flux de trésorerie

Exercice terminé le 31 décembre 2020

(dollars canadiens)

| | 2020 | 2019 |
|---|-------------------|-------------------|
| Activités de fonctionnement | | |
| Insuffisance des produits sur les charges | (56 728) \$ | (175 712) \$ |
| Élément n'affectant pas la trésorerie : | | |
| Amortissement - matériel informatique | 620 | 885 |
| | (56 108) | (174 827) |
| Variation nette d'éléments hors trésorerie liés au fonctionnement : | | |
| Débiteurs | (6 379) | 139 931 |
| Frais payés d'avance | 4 059 | (2 749) |
| Frais payés d'avance - congrès mondial 2022 | (55 796) | (17 055) |
| Comptes fournisseurs et frais courus | 9 193 | (17 814) |
| Produits perçus par anticipation | 40 626 | (4 879) |
| | (8 297) | 97 434 |
| Diminution de la trésorerie et des équivalents de trésorerie | (64 405) | (77 393) |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie au début | 423 059 | 500 452 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie à la fin | 358 654 \$ | 423 059 \$ |
| Constitution de la trésorerie et des équivalents de trésorerie | | |
| Encaisse | 358 654 \$ | 360 288 \$ |
| Fonds de liquidité, taux variable | - | 62 771 |
| | 358 654 \$ | 423 059 \$ |

Notes complémentaires

31 décembre 2020

1

Constitution et secteur d'activité

Le Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF), est constitué en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies du Québec. Au sens des Lois fédérale et provinciale de l'impôt sur le revenu, le SIDIIEF est un organisme sans but lucratif et est exempté d'impôt.

Le SIDIIEF a pour objectifs notamment de :

- promouvoir des échanges scientifiques, académiques et professionnels entre les infirmières et infirmiers francophones ;
- soutenir le développement des volets scientifique, universitaire, technologique et professionnel de la pratique infirmière auprès de ses partenaires ;
- planifier des missions d'études entre les infirmières, infirmiers et associations membres ;
- impliquer le secteur public et privé dans les actions de l'organisme ;
- soutenir la recherche, la formation et des projets visant le développement professionnel infirmier dans les pays de la francophonie ;
- consolider les échanges entre les membres par des publications, des colloques et des congrès mondiaux.

2

Méthodes comptables

L'organisme applique les normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif de la Partie III du Manuel de CPA Canada – Comptabilité.

UTILISATION D'ESTIMATIONS

La préparation des états financiers exige que la direction procède à des estimations et pose des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés au titre des actifs et des passifs et sur les montants comptabilisés au titre des produits et des charges pour les exercices visés.

Les principales estimations portent sur la dépréciation des actifs financiers et la durée de vie utile des immobilisations corporelles.

CONSTATATION DES PRODUITS

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Les apports affectés sont constatés à titre de produits de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les intérêts des placements sont comptabilisés à titre de revenus lorsqu'ils sont gagnés selon la méthode de la comptabilité d'exercice.

Les produits sont comptabilisés lorsque les biens sont expédiés ou les services rendus conformément aux conditions des accords de vente, le titre de propriété ou le risque a été transféré, le prix a été établi ou peut être déterminé et l'encaissement est raisonnablement assuré.

Notes complémentaires (suite)

31 décembre 2020

CONVERSION DES OPÉRATIONS ET ÉLÉMENTS LIBELLÉS EN MONNAIES ÉTRANGÈRES

L'organisme utilise la méthode temporelle pour la conversion de ses opérations libellées en monnaies étrangères.

Les éléments d'actif et de passif monétaires sont convertis au cours de change à la date de clôture. Les autres éléments d'actif et de passif sont convertis au cours de change en vigueur à la date de l'opération. Les produits et les charges, sont convertis au cours en vigueur à la date de l'opération. Les gains et les pertes de change sont inclus dans les résultats de l'exercice.

APPORTS REÇUS SOUS FORME DE FOURNITURES ET SERVICES

L'organisme constate les apports reçus sous forme de fournitures et de services lorsque la juste valeur de ces apports peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que l'organisme aurait dû se procurer autrement ces fournitures et services.

TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

La politique de l'organisme consiste à présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, y compris les découverts bancaires lorsque les soldes bancaires fluctuent souvent entre le positif et le négatif et le fonds de liquidité.

INSTRUMENTS FINANCIERS

Évaluation initiale et ultérieure

L'organisme évalue initialement ses actifs financiers et ses passifs financiers à la juste valeur. Il évalue ultérieurement tous ses actifs financiers et ses passifs financiers au coût ou au coût après amortissement, à l'exception des placements dans des instruments de capitaux propres cotés sur un marché actif qui sont évalués à la juste valeur. Les variations de la juste valeur de ces instruments financiers sont comptabilisées dans les résultats de la période où elles se produisent.

Les actifs financiers évalués au coût après amortissement se composent de l'encaisse et des autres débiteurs.

Les passifs financiers évalués au coût après amortissement se composent des comptes fournisseurs.

Dépréciation

En ce qui a trait aux actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement, l'organisme détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative, et si l'organisme détermine qu'il y a eu au cours de l'exercice un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs, une réduction de valeur est comptabilisée aux résultats. Si les indications de perte de valeur s'atténuent ou disparaissent, la moins-value déjà comptabilisée doit faire l'objet d'une reprise de valeur dans la mesure de l'amélioration. La valeur comptable de l'actif financier ne peut être supérieure à ce qu'elle aurait été à la date de reprise de valeur si la moins-value n'avait jamais été comptabilisée. Cette reprise de valeur est comptabilisée aux résultats.

IMMOBILISATIONS CORPORELLES

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût. Elles sont amorties en fonction de leur durée de vie utile respective selon la méthode de l'amortissement dégressif au taux de 30%.

DÉPRÉCIATION D'ACTIFS À LONG TERME

Les immobilisations corporelles sont soumises à un test de recouvrabilité lorsque des événements ou des changements de situation indiquent que leur valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. Une perte de valeur est comptabilisée lorsque leur valeur comptable excède les flux de trésorerie non actualisés découlant de leur utilisation et de leur sortie éventuelle. La perte de valeur comptabilisée est mesurée comme étant l'excédent de la valeur comptable de l'actif sur sa juste valeur.

Notes complémentaires (suite)

31 décembre 2020

(dollars canadiens)

3

Encaisse

| | 2020 | 2019 |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| Compte opérations au Canada | 358 654 \$ | 313 695 \$ |
| Compte opérations en France | - | 46 593 |
| | 358 654 \$ | 360 288 \$ |

4

Débiteurs

| | 2020 | 2019 |
|---------------------------|------------------|-----------------|
| Autres débiteurs | 1 725 \$ | - \$ |
| Taxes de vente à recevoir | 13 046 | 8 392 |
| | 14 771 \$ | 8 392 \$ |

5

Immobilisations corporelles

| | | | 2020 | 2019 |
|-----------------------|-----------|----------------------|--------------|--------------|
| | Coût | Amortissement cumulé | Valeur nette | Valeur nette |
| Matériel informatique | 15 260 \$ | 13 814 \$ | 1 446 \$ | 2 066 \$ |

6

Comptes fournisseurs et frais courus

| | 2020 | 2019 |
|--------------------------------------|------------------|---------------|
| Comptes fournisseurs et frais courus | 10 889 \$ | 7 231 \$ |
| Salaires à payer | 7 361 | 5 553 |
| Vacances et congés à payer | 28 799 | 25 072 |
| | 47 049 \$ | 37 856 |

Les sommes à remettre à l'État totalisent

5 044 \$ en 2020 (3 815 \$ en 2019).

Notes complémentaires (suite)

31 décembre 2020

(dollars canadiens)

7

Produits perçus par anticipation

| | 2020 | 2019 |
|------------------------------------|------------------|-----------|
| Contributions et cotisations | 7 840 \$ | 33 714 \$ |
| Grandes conférences | - | 8 500 |
| Congrès mondial 2022 (Partenariat) | 75 000 | - |
| | 82 840 \$ | 42 214 \$ |

8

Engagements contractuels

L'organisme s'est engagé au cours de l'exercice précédent en vertu de contrats de prestation de services pour le congrès mondial qui devait avoir lieu en 2021 et qui en raison de la crise sanitaire a été reporté à 2022, pour un montant total de 125 060 \$.

9

Opérations entre apparentés

L'organisme et l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) sont des organismes apparentés par le fait que l'OIIQ désigne deux personnes pour siéger au conseil d'administration du SIDIEF. Ces personnes peuvent aussi être administrateurs au conseil d'administration de l'OIIQ.

Dans le cours normal de gestion de ses activités, l'organisme a payé un loyer de 6 403 \$ en 2020 (5 821 \$ en 2019) et un montant de 1 105 \$ en 2020 (1 105 \$ en 2019) pour le renouvellement de licences de logiciels.

L'entente prise par l'organisme avec l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) pour la location de locaux et pour le renouvellement de licences de logiciels, est entrée en vigueur le 1^{er} juin 2017 et arrivera à échéance le 31 mai 2022. Les loyers minimums futurs totalisent 11 660 \$ et les versements à effectuer au cours des deux prochains exercices sont les suivants :

| | |
|------|----------|
| 2021 | 8 149 \$ |
| 2022 | 3 511 \$ |

Notes complémentaires

31 décembre 2020

10

Instruments financiers

RISQUES FINANCIERS

Les risques importants découlant d'instruments financiers auxquels l'organisme est exposé au 31 décembre 2020 sont détaillés ci-après.

RISQUE DE CRÉDIT

Le risque de crédit est le risque qu'une partie à un actif financier manque à l'une de ses obligations et amène de ce fait l'organisme à subir une perte financière. Le risque de crédit pour l'organisme est principalement lié à ses débiteurs.

11

Chiffres comparatifs

Certains chiffres de l'exercice 2019 ont été reclassés afin de rendre leur présentation identique à celle de l'exercice 2020.

Renseignements complémentaires
Exercice terminé le 31 décembre 2020
(dollars canadiens)

Produits

Contributions des membres fondateurs

| | | |
|--|------------|------------|
| Ordre des infirmières et infirmiers du Québec | 75 000 \$ | 75 000 \$ |
| Institut et Haute École de la Santé La Source (Suisse) | 37 500 | 25 000 |
| | 112 500 \$ | 100 000 \$ |

Contributions des membres promoteurs

| | | |
|------------------|------------|------------|
| Membres OCDE | 195 000 \$ | 179 626 \$ |
| Non membres OCDE | 10 000 | 5 000 |
| | 205 000 \$ | 184 626 \$ |

Services et activités

| | | |
|--------------------------|-----------|-----------|
| Vente de publications | 6 922 \$ | 7 809 \$ |
| Grandes conférences | 30 490 | 22 166 |
| Publicité et commandites | 1 764 | - |
| | 39 176 \$ | 29 975 \$ |

Charges

Services et activités

| | | |
|---------------------------------|-----------|-----------|
| Coût des ventes de publications | 701 \$ | 3 821 \$ |
| Prises de position | 112 | 1 044 |
| Promotion | 1 543 | 14 129 |
| Grandes conférences | 7 581 | 2 113 |
| Infolettres | 2 310 | 9 905 |
| Conseils consultatifs | 5 839 | 10 962 |
| | 18 086 \$ | 41 974 \$ |

Renseignements complémentaires (suite)

Exercice terminé le 31 décembre 2020

(dollars canadiens)

Charges (suite)

Ressources humaines

| | | |
|-------------------------------|------------|------------|
| Salaires et avantages sociaux | 365 274 \$ | 340 689 \$ |
| Formation | 1 627 | 1 284 |
| Service de paie | 729 | 1 036 |
| | 367 630 \$ | 343 009 \$ |

Fonctionnement

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Assurances | 3 853 \$ | 3 341 \$ |
| Réunion du conseil d'administration et assemblées | (851) | 39 808 |
| Rapport annuel | 1 083 | 1 086 |
| Déplacements | 1 006 | 824 |
| Honoraires professionnels | 13 388 | 11 800 |
| Fournitures de bureau | 1 130 | 1 898 |
| Communications | 1 913 | 3 320 |
| Messagerie et frais de poste | 97 | 268 |
| Site web et internet | 12 975 | 11 904 |
| Loyer | 6 403 | 6 593 |
| Perte (gain) de change | (7 996) | 5 749 |
| Frais bancaires | 1 517 | 1 492 |
| Amortissement - matériel informatique | 620 | 885 |
| | 35 138 \$ | 88 968 \$ |

Congrès mondial 2018

| | | |
|--|------|----------|
| Provision pour créances irrécouvrables | - \$ | (954) \$ |
|--|------|----------|

Projets spéciaux

| | | |
|------------------------------|-----------|-----------|
| Grandes discussions | 17 573 \$ | - \$ |
| Vidéo 12 mai | 521 | - |
| 20 ^e anniversaire | 4 265 | - |
| Approche marketing | 4 293 | 9 350 |
| Archiviste | - | 11 993 |
| Réunion de concertation | - | 2 850 |
| Révision du Règlement | - | 29 185 |
| | 26 652 \$ | 53 378 \$ |

4.

ANNEXES

ANNEXE 1 - CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31 DÉCEMBRE 2020

ANNEXE 2 - CERCLE DES MEMBRES FONDATEURS ET PROMOTEURS

ANNEXE 3 - CONSEIL CONSULTATIF SUR LA QUALITÉ DES SOINS ET LA SÉCURITÉ DES PATIENTS

ANNEXE 4 - CONSEIL CONSULTATIF SUR LA FORMATION INFIRMIÈRE

Annexe 1

Comité exécutif



Présidente

Cyslaine Desrosiers,
infirmière, MBA, D.h.c., ASC
Présidente, Conseil interprofessionnel de la santé du Québec
Consultante et conférencière
Québec, Canada
Représentante, membre fondateur



Vice-président

Jacques Chapuis,
infirmier, M. Sc.
Directeur, Institut et Haute École de la Santé La Source,
Suisse
Représentant, membre fondateur



Vice-présidente

Isabelle Lehn,
infirmière, MScN
Directrice des soins, Centre hospitalier universitaire vaudois
Suisse
*Représentante, membre promoteur
(Consortium de Lausanne)*



Trésorier

Claudel Guillemette,
infirmier, B. Sc. inf., M.A.P.
Directeur des soins infirmiers, Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Québec, Canada
*Représentant, membre promoteur
(CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal)*



Administratrice

France Laframboise,
infirmière, M. Sc., IMHL, ASC, *Fellow FORCES*
Vice-présidente, Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
Présidente, Ordre régional des infirmières et infirmiers de Laurentides/Lanaudière
Québec, Canada
Représentante, membre fondateur

Administrateur-ric-e-s

Nathalie Alglave,
infirmière, Ph. D.

Coordonnatrice générale du
Département des Instituts
de formation, Centre hospitalier
universitaire de Nantes

France

*Représentante,
membre institutionnel*

Isabelle Bayle,
infirmière, Ph. D. (Sciences de l'éducation)

Vice-présidente de la recherche
et de l'innovation,
Comité d'entente des formations
infirmières et cadres (CEFIEC)

France

Représentante, membre associatif

Alain Biron,
infirmier, Ph. D.

Directeur adjoint,
direction des soins infirmiers,
Centre universitaire de santé McGill
Professeur adjoint,
École des sciences infirmières
Ingram de l'Université McGill

Québec, Canada

*Représentant, membre promoteur
(Consortium de McGill)*

Patrick Chamboredon,
infirmier

Président, Conseil National
de l'Ordre des Infirmiers (ONI)

France

*Représentant,
membre promoteur (ONI)*

Myrna A.A. Doumit,
infirmière, Ph. D.

Présidente,
Ordre des infirmier/es au Liban
Liban

*Représentante, membre promoteur
(Ordre des infirmier/es au Liban)*

Francine Ducharme,
infirmière, Ph. D.

Ex-doyenne,
Faculté des sciences infirmières
de l'Université de Montréal
Québec, Canada

*Représentante, membre promoteur
(Consortium de Montréal)*

Joëlle Durbecq,
infirmière, M. Gestion hospitalière

Directrice du département infirmier,
Cliniques universitaires Saint-Luc
Belgique

*Représentante, membre promoteur
(Consortium de la Belgique)*

Édith Ellefsen,
infirmière, Ph. D.

Professeure titulaire,
École des sciences
infirmières, Faculté de médecine
et des sciences de la santé de
l'Université de Sherbrooke
Québec, Canada

*Représentante, membre promoteur
(Consortium de Sherbrooke)*

Beverley-Tracey John,
infirmière, M. Sc. A.

Directrice des soins infirmiers,
Centre intégré universitaire de
santé et de services sociaux de
l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal
Québec, Canada

*Représentante, membre promoteur
(CIUSSS de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal)*

Administrateur-riche-s (suite)

Dan Lecocq,
infirmier, M. Sc, Ph. D. (c)

Maître de conférences,
Université Libre de Bruxelles
Belgique
*Représentant,
membre institutionnel*



Rima Sassine-Kazan,
infirmière, Ph. D.

Doyen, Faculté des sciences
infirmières de l'Université
Saint-Joseph de Beyrouth
Liban

*Représentante, membre promoteur
(Consortium de l'Université
Saint-Joseph de Beyrouth)*



Brigitte Martel,
infirmière, M. Sc. Inf.

Directrice des soins infirmiers,
Centre hospitalier universitaire
de Québec
Québec, Canada
*Représentante, membre promoteur
(Consortium de Québec)*



Sharon Smyth-Okana,
infirmière, B. Sc. Inf.

Vice-présidente aux services cliniques,
Réseau de santé Vitalité
Nouveau-Brunswick, Canada
*Représentante, membre promoteur
(Réseau de santé Vitalité)*



Vincent Opitz,
infirmier, B. Sc. Inf.

Représentant, Fédération nationale
des étudiants en soins infirmiers
(FNESI)
France
Représentant, membre associatif



Dieudonné Soubeiga,
infirmier, Ph. D. (Santé publique)

Directeur général et fondateur,
Institut de Formation et de
Recherche Interdisciplinaires
en Sciences de la Santé
et de l'Éducation (IFRISSE)
Burkina Faso
Représentant, membre institutionnel



Suzanne Robichaud,
infirmière, B. Sc.

Vice-présidente des services
cliniques et chef de la
pratique infirmière, Hôpital Montfort
Ontario, Canada
*Représentante, membre promoteur
(Hôpital Montfort)*



Lina Spagnuolo,
infirmière, B. Sc. Inf., M.A.P.

Directrice des soins infirmiers,
Centre intégré universitaire
de santé et de services sociaux
de l'Est-de-l'Île-de-Montréal
Québec, Canada
*Représentante, membre promoteur
(CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal)*



Marie-José Roulin,
infirmière, Ph. D.

Directrice adjointe des soins,
Domaines pratiques
professionnelles, formation,
qualité et recherche,
Hôpitaux universitaires de Genève
Suisse
*Représentante, membre promoteur
(Consortium de Genève)*



Annexe 2

Membres fondateurs

Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (Québec, Canada)

...

Institut et Haute École de la Santé La Source (Suisse)

Membres promoteurs

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)

...

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)

...

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal (Québec, Canada)

...

Hôpital Montfort (Ontario, Canada)

...

Ordre des infirmier/es au Liban (Liban)

...

Ordre national des infirmiers (France)

...

Réseau de santé Vitalité (Nouveau-Brunswick, Canada)

...

Consortium de Genève (Suisse) :

- Haute école de santé de Genève
- Hôpitaux universitaires de Genève
- Institution genevoise de maintien à domicile

...

Consortium de Lausanne (Suisse) :

- Association vaudoise d'aide et de soins à domicile
- Centre hospitalier universitaire vaudois
- Institut universitaire de formation et de recherche en soins

...

Consortium de Montréal (Québec, Canada) :

- Centre hospitalier de l'Université de Montréal
- Centre hospitalier universitaire Sainte-Justine
- Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal

...

Consortium de Québec (Québec, Canada) :

- Centre hospitalier universitaire de Québec
- Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval
- Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec

Consortium de McGill (Québec, Canada) :

- Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal
- Centre universitaire de santé McGill
- École des sciences infirmières Ingram de l'Université McGill

...

Consortium de Sherbrooke (Québec, Canada) :

- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Estrie — Centre hospitalier universitaire de Sherbrooke
- École des sciences infirmières de l'Université de Sherbrooke

...

Consortium de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth (Liban) :

- Centre hospitalier universitaire Hôtel-Dieu de France
- Faculté des sciences infirmières de l'Université Saint-Joseph

...

Consortium de la Belgique :

- Association belge des praticiens de l'art infirmier
- Cliniques universitaires Saint-Luc
- Haute École Léonard de Vinci

Annexe 3

Conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients

SOUS LA PRÉSIDENCE DE :



Joachim Rapin,
infirmier, MScN, Ph. D. (c)
Adjoint à la direction des soins et
Président, Commission performance
des soins, Centre hospitalier
universitaire
vaudois
SUISSE

AMÉRIQUE

Thérèse Antoun,
infirmière, M. Sc.
Directrice, Pratique professionnelle,
Informatique clinique,
Gestion de projets et changement
et Endoscopie, Ophtalmologie,
Hôpital Montfort
ONTARIO, CANADA



Alain Biron,
infirmier, Ph. D.
Directeur adjoint, Direction
des soins infirmiers, Centre
universitaire de santé McGill (CUSM)
Professeur adjoint, École de sciences
infirmières Ingram de l'Université McGill
QUÉBEC, CANADA

Brigitte Martel,
infirmière, M. Sc. Inf.
Directrice des soins infirmiers,
Centre hospitalier universitaire
de Québec
QUÉBEC, CANADA



Chantal Saumure,
infirmière, B. Sc. Inf., MBA, MGSS
Directrice, programme de
néphrologie, Réseau de santé Vitalité,
Centre hospitalier universitaire
Dr.-Georges-L.-Dumont
NOUVEAU-BRUNSWICK, CANADA

EUROPE

Jean-Marie Januel,
infirmier, Ph. D.
Chercheur senior, Chaire Deep Care,
Laboratoire TIMC-IMAG, CNRS,
Institut Multidisciplinaire en
Intelligence Artificielle,
Université Grenoble Alpes
Membre du Haut Conseil de la Santé
Publique, Commission spécialisée
« systèmes de santé et
sécurité des patients »
FRANCE



Olivier Thonon,
infirmier, Ph. D.
Chef de service,
Département infirmier, Centre
hospitalier universitaire de Liège
BELGIQUE

REPRÉSENTANTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



France Laframboise,
infirmière, M. Sc. Inf., IMHL, ASC, Fellow FORCES
Vice-présidente, Ordre des infirmières et infirmiers
du Québec (OIIQ)
Présidente, Ordre régional des infirmières et infirmiers
des Laurentides-Lanaudière (ORIILL)
QUÉBEC, CANADA

Annexe 4

Conseil consultatif sur la formation infirmière

SOUS LA PRÉSIDENTE DE :



Jacinthe Pepin,
infirmière, Ph. D.

Professeure titulaire, Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal
Responsable Équipe FUTUR, Fonds de recherche du Québec Société et Culture (FRQSC)
Chercheuse (Directrice 2007-2020), Centre d'innovation en formation infirmière (CIFI)
Co-rédactrice en chef QANE, Avancées en formation infirmière
QUÉBEC, CANADA

AFRIQUE

Dieudonné Soubeiga,
infirmier, Ph. D.

Directeur, Institut de Formation et
de Recherche Interdisciplinaires
en Santé
BURKINA FASO



Cynthia Tigalekou,
infirmière, Ph. D.

Responsable de la section
Soins infirmiers, Institut national de
formation d'action sanitaire et sociale
GABON

AMÉRIQUE

Édith Ellefsen,
infirmière, Ph. D.
Professeure titulaire,
École des sciences infirmières
de la Faculté de médecine et
des sciences de la santé de
l'Université de Sherbrooke
QUÉBEC, CANADA



Caroline Larue, infirmière, Ph. D.
Professeure titulaire, Faculté des sciences
infirmières de l'Université de Montréal
Directrice, Centre d'innovation en
formation infirmière
Chercheuse régulière, Centre de
recherche de l'Institut universitaire
en santé mentale de Montréal (CRIUSMM)
QUÉBEC, CANADA

EUROPE

Marielle Boissart,
infirmière, Ph. D. (Sc. Éd.)
Vice-présidente, Comité d'entente des
formations infirmières et cadres
Cadre supérieur de santé paramédical-
adjointe à la direction, Instituts de
formations paramédicales,
Centre hospitalier Edmond-Garcin
FRANCE



Vincent Opitz,
infirmier, B. Sc. Inf.
Représentant, Fédération
nationale des étudiants
en soins infirmiers (FNESI)
FRANCE

Florence Orlandi,
infirmière, M. Santé publique
Chef de département soins infirmiers et
spécialisations - Secteur de la santé,
Haute École Léonard de Vinci
BELGIQUE



Valentine Roulin,
infirmière, M. Sc. Ed.
Maître d'enseignement,
Institut et Haute école
de la santé La Source
SUISSE

REPRÉSENTANTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



Rima Sassine-Kazan,
infirmière, Ph. D.

Doyen, Faculté des sciences infirmières
de l'Université Saint-Joseph de Beyrouth
LIBAN



SIDIIEF
CATALYSEUR
DE PROGRÈS

20
ANS

4200, rue Molson, bureau 142, Montréal (Québec) H1Y 4V4 CANADA
Téléphone: (++) 1.514.849.6060
www.sidiief.org

© Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone, 2021

Dépôt légal
Bibliothèque et Archives Canada, 2021
Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2021
ISSN: 1727-964-X