

**PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE** du Secrétariat international des infirmières et infirmiers de l'espace francophone (SIDIIEF), tenue le **mardi 31 mai 2022**, à 11 h 30 (UTC - 4), par vidéoconférence.

## ACCUEIL ET MOTS DE BIENVENUE

La directrice générale accueille les participants et invite les dirigeants du SIDIIEF, Gyslaine Desrosiers, présidente, Isabelle Lehn, vice-présidente et Claudel Guillemette, trésorier, à présenter un mot de bienvenue aux participants. Jacques Chapuis a dû être excusé pour des raisons hors de son contrôle.

En 2021, la pandémie s'est prolongée pour une deuxième année consécutive, forçant les infirmières et les infirmiers à demeurer au front pour protéger la santé de la population, et faire fonctionner les systèmes de santé. Si la crise sanitaire a mis en lumière le rôle unique et distinct des infirmières et des infirmiers, elle a aussi intensifié la pénurie infirmière et ses effets délétères sur les conditions de travail. Une sortie de crise est espérée en 2022, ce qui permettra de réunir le réseau mondial infirmier, en octobre, à Ottawa (Ontario, Canada).

## OUVERTURE DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE

Hélène Salette, directrice générale du SIDIIEF, agit à titre de présidente d'assemblée.

Elle confirme l'atteinte du quorum, car les 2 membres fondateurs et 12 membres promoteurs sur 16 sont représentés. De plus, 13 représentants d'institutions, 16 représentants d'associations, 8 représentants d'organismes provenant d'un pays non-membre de l'OCDE et 16 membres individuels sont inscrits à l'assemblée annuelle, ainsi que 60 observateurs, pour un total de 127 participants répartis dans 19 pays de la francophonie.

Tous les documents afférents à cette assemblée sont en ligne sur le site Web depuis le 27 avril 2022.

L'assemblée annuelle 2022 est déclarée ouverte à 11 h 30 (UTC -4).

### 1. ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

***Sur proposition de Christine Renais (Suisse), appuyée par Sylvie Dubois (Québec, Canada), il est résolu***

D'ADOPTER l'ordre du jour tel que présenté.

**Adoptée à l'unanimité.**

Résolution [AA 2022-05-31] 1

## 2. ADOPTION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE DU 31 MAI 2021

**Sur proposition de Brigitte Martel (Québec, Canada), appuyée par Rima Sassine Kazan (Liban), il est résolu**

D'ADOPTER le procès-verbal de l'assemblée annuelle du SIDIEF, tenue le 31 mai 2021, par vidéoconférence, tel que rédigé.

**Adoptée à l'unanimité.**

Résolution [AA 2022-05-31] 2

## 3. RAPPORT D'ACTIVITÉS

### 3.1. Rapport de la présidente

En 2021, le SIDIEF a continué à se réinventer afin d'offrir une gamme nouvelle d'activités. Dix événements en ligne ont ainsi été organisés permettant à plus de 1 350 infirmières et infirmiers de participer à ces échanges mondiaux.

Parmi les moments forts de l'année, en lieu et place du congrès mondial reporté en octobre 2022, le SIDIEF a tenu, en juin 2021, le *Forum virtuel sur l'avenir des soins infirmiers*. L'événement a réuni plus de 450 participants provenant de plusieurs pays de la francophonie, désireux de discuter des enjeux prioritaires découlant de la pandémie. Le SIDIEF a également organisé trois Grandes discussions, sous forme d'entrevues, avec des invités internationaux, spécialistes de différents domaines d'intérêt pour la profession, ainsi que quatre rencontres du Cercle des directrices et directeurs de soins.

Le réseau mondial du SIDIEF continue à se développer et à se consolider. L'année 2021 a été marquée par l'adhésion du premier membre promoteur du continent africain : la Faculté des sciences et techniques de santé de l'Université Mohammed VI des sciences de la santé (Maroc). Ainsi, après plus de 20 ans d'existence, le SIDIEF compte, parmi ses membres, 16 promoteurs et une centaine d'organisations dans plus d'une vingtaine de pays de la francophonie.

C'est avec émotion que Gyslaine Desrosiers s'est adressée aux participants pour la dernière fois, car elle quitte ses fonctions à titre de présidente-fondatrice du SIDIEF. Les vingt dernières années se sont avérées riches en progrès pour la profession et le SIDIEF a contribué à faire connaître ces développements et à inspirer la communauté infirmière francophone.

Dans un contexte de sortie de crise, où la profession infirmière a été durement touchée en raison de la pénurie mondiale et des conditions de travail difficiles, nous avons assisté, au cours des derniers mois, à une mobilisation énergique et sans précédent de leaders de la profession pour influencer l'avenir. Des initiatives nationales se sont mises en place. Par exemple, en Suisse, l'initiative populaire « Pour des soins infirmiers forts » a obtenu l'appui de la population lors d'un vote référendaire en novembre 2022. Au Québec (Canada), les États généraux de la profession infirmière ont mené à plus de 31 recommandations pour améliorer les soins de santé et valoriser les compétences infirmières. En France, l'ouverture du décret infirmier a permis, à l'ordre national infirmier, d'accroître le rôle professionnel des infirmières et des infirmiers, notamment par l'élargissement des compétences vaccinales.

En terminant, la présidente a tenu à remercier, de façon particulière, le vice-président, Jacques Chapuis, pour son implication au conseil d'administration depuis 2006 et le soutien de l'Institut et la Haute École de santé La Source de Lausanne (Suisse). Elle mentionne également la fidélité

des organismes promoteurs qui contribuent à la pérennité du SIDIEF. Elle souhaite vivement revoir les membres au prochain congrès.

### 3.2. Rapport de la directrice générale

L'année 2021 a encore une fois été marquée par de grands bouleversements qui ont obligé le SIDIEF à relever certains défis d'importance au cours de l'année. Ainsi, le SIDIEF a dû revoir l'ensemble de sa planification annuelle afin d'offrir des activités pertinentes à la communauté infirmière. La directrice générale rappelle les principales activités menées au cours de l'année.

Le Forum virtuel, portant sur « L'avenir des soins infirmiers », s'est tenu du 7 au 11 juin 2021, autour de quatre enjeux découlant de la pandémie et retenus comme prioritaires, soit : 1) Prévention des infections et contrôle des épidémies, 2) Soins aux aînés et leurs proches, 3) Santé numérique et 4) Attractivité et pénurie infirmière. Ce forum virtuel se voulait un laboratoire mondial d'idées permettant la rédaction de grandes recommandations infirmières sur des défis internationaux d'importance. Le forum a donné lieu à la publication d'un document synthèse des conférences intitulé : *L'avenir des soins infirmiers – Document synthèse*, disponible en format numérique dans la librairie en ligne du SIDIEF. De plus, les six conférences du Forum sont maintenant disponibles sur abonnement dans le cadre du programme des Grandes conférences du SIDIEF, série 2022.

L'abonnement à la série 2020 des Grandes conférences intitulée : *Attractivité et pénurie infirmière – stratégies innovantes pour l'avenir* a été prolongé en 2021 compte tenu de la pertinence du sujet.

Dans le cadre de son programme des Grandes discussions, le SIDIEF a animé trois rencontres en direct, sous la forme d'entrevues avec des invités internationaux, portant sur des enjeux d'actualité pour la profession infirmière, soit :

- Le vaccin COVID-19 : le défi de notre temps  
Pr Blaise Genton, médecin-chef, Co-chef du département de formation, recherche et innovation à Unisanté, Centre universitaire de médecine générale et santé publique de Lausanne – Suisse
- Vision d'avenir : 31 solutions pour transformer la pratique infirmière  
Francine Ducharme, infirmière, Ph. D., professeure titulaire, Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal et doyenne; Co-commissaire des États généraux sur la profession infirmière – Québec, Canada
- Leadership d'influence – l'expérience de la Suisse  
Sophie Ley, infirmière, M.A., présidente de l'Association suisse des infirmières – Suisse

Dans le cadre de la *Journée internationale des infirmières*, le SIDIEF a invité ses membres à partager leur vision des soins infirmiers de demain : il a reçu plus d'une centaine de propositions des quatre coins de la francophonie. Une sélection d'une trentaine de citations a été diffusée sur une page Web spéciale.

Le SIDIEF a maintenu une communication soutenue avec ses membres et son réseau par la parution de 40 infolettres (incluant la vigie média), une présence active sur les médias sociaux et une couverture médiatique dans différentes revues et activités de ses partenaires.

### 3.3. Rapport des président(e)s des Conseils consultatifs

#### Conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients

Joachim Rapin, président du Conseil consultatif sur la qualité des soins et la sécurité des patients, présente les principales activités du comité. Il rappelle que les membres ont collaboré à la rédaction de trois numéros du *S@voir Inf. – Qualité des soins et sécurité des patients*, portant sur le thème de 1) l'hygiène et la prévention des infections, 2) les soins aux personnes âgées, ainsi que 3) l'étendue de la pratique infirmière dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Comme dossier prioritaire, les membres du comité travaillent, depuis près de deux ans, à la rédaction d'un document de référence portant sur les modes de financement et leurs impacts sur l'organisation des soins infirmiers. Le document intitulé : *Le financement des soins : des stratégies innovantes pour le maintien de la qualité*, devrait paraître au cours de l'automne 2022.

### **Conseil consultatif sur la formation infirmière**

Jacinthe Pepin, présidente du Conseil consultatif sur la formation infirmière, présente le rapport d'activité du comité. Elle mentionne que le comité a fait paraître trois numéros du *S@voir Inf. – Formation infirmière* sur les thèmes de 1) la sécurisation culturelle par et dans la formation infirmière, 2) le bien-être des étudiants en formation infirmière : vers une intégration positive de la profession et 3) les regards sur l'expérience de la communauté étudiante et enseignante à l'ère du numérique : pistes d'avenir pour la formation infirmière. Concernant le dossier prioritaire, une publication portant sur l'assurance qualité des programmes de formation en sciences infirmières sera lancée à l'automne 2022.

### **3.4. Rapport de la présidente du Cercle des directrices et directeurs de soins**

Lina Spagnuolo, présidente du Cercle des directrices et directeurs de soins, mentionne que le Cercle a été lancé le 18 février 2021. Le Cercle est réservé exclusivement aux directrices ou directeurs de soins issus des milieux cliniques, dont l'établissement est membre du SIDIIEF ou un abonnement tarifé à ce cercle. Le Cercle compte actuellement 28 membres provenant du Canada (Québec, Ontario, Nouveau-Brunswick), de la Suisse, de la France, de la Belgique et du Liban. Pour cette première année d'activité, le cercle a tenu quatre rencontres virtuelles afin de discuter de sujets d'actualité :

- Prévention et contrôle des infections : apprendre, s'ajuster, pérenniser
- Tour d'horizon francophone du métier de directrice.teur de soins
- Les défis particuliers de la 4<sup>e</sup> vague
- Reconfiguration du rôle des infirmières et délégation de tâches

Lors de la période de questions sur la présentation du rapport d'activités, il a été soulevé que la fonction de directeur(rice) des soins n'existe pas au Cameroun. Comment, dès lors, les gestionnaires en soins infirmiers du pays peuvent-ils participer au Cercle? Le Cercle s'adresse aux gestionnaires occupant le plus haut poste infirmier dans la hiérarchie de leur établissement et proche de la gouvernance. Ces personnes doivent être en mesure de mettre de l'avant des stratégies de développement, notamment pour la sécurisation des soins. Toutes les demandes d'adhésion au Cercle sont étudiées et, bien qu'une personne n'ait pas exactement le titre de directrice ou directeur de soins, si elle satisfait les critères d'admission, elle pourrait être intégrée au groupe.

Une question est adressée à la présidente du Conseil consultatif sur la formation infirmière, concernant le thème du bien-être étudiant retenu pour un numéro du *S@voir Inf. – Formation infirmière* de mai 2021. Compte tenu de l'importance du sujet, il est proposé que le conseil consultatif se penche sur cette question. Le numéro du bulletin *S@voir inf.* portant sur le bien-être étudiant propose plusieurs articles scientifiques présentant des stratégies visant à protéger les étudiants en formation infirmière d'une anxiété insurmontable et, éventuellement, d'un épuisement professionnel pouvant survenir en cours de carrière.

## **4. RAPPORT DU TRÉSORIER**

#### 4.1. Présentation des états financiers vérifiés au 31 décembre 2021

Le trésorier, Claudel Guillemette présente les états financiers du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2021 et le rapport de l'auditeur indépendant, la firme comptable Cloutier Longtin Inc. (Québec, Canada). Il précise que le rapport de l'auditeur est déposé sans aucune réserve et souligne que, pour 2021, le SIDIEF présente un bilan positif qui s'explique notamment par les revenus du Forum virtuel et la diminution des frais de fonctionnement du siège social.

Il tient à remercier l'équipe du siège social pour sa rigueur et son soutien à son égard, particulièrement la directrice générale pour sa saine gestion, sa disponibilité et son leadership mobilisateur.

Aucune question n'a été posée à la suite de la présentation des états financiers 2021.

La présidente et la directrice générale remercient le trésorier pour sa collaboration au cours des sept dernières années, car il s'agit de son dernier mandat à ce titre.

#### 4.2. Élection de la firme d'auditeur indépendant pour l'exercice 2022

**CONSIDÉRANT QUE** l'assemblée nomme annuellement l'auditeur indépendant pour la vérification et l'audit des états financiers du SIDIEF;

**ATTENDU QUE** le SIDIEF est satisfait des services rendus par la firme d'auditeur indépendant Cloutier Longtin Inc. (Québec, Canada);

**Sur proposition de Claudel Guillemette (Québec, Canada), appuyée par Edith Ellefsen (Québec, Canada), il est résolu**

**DE NOMMER**, sur recommandation du Conseil d'administration, la firme Cloutier Longtin Inc. (Québec, Canada), comme auditeur indépendant des comptes du SIDIEF pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2022 et

**DE LAISSER**, à la discrétion du Conseil d'administration, la fixation de leur rémunération.

**Adoptée à l'unanimité.**

Résolution [AA 2022-05-31] 4.2

### 5. DOSSIERS EN COURS

La directrice générale profite de l'occasion pour remercier les membres sortants du conseil d'administration 2020-2022 qui terminent leur mandat à l'issue de cette assemblée annuelle.

Ainsi, en 2022, le SIDIEF a tenu des élections pour les postes au conseil d'administration, pour le mandat 2022-2024. Elle présente les nouveaux membres du conseil d'administration et les félicite pour leur élection.

En amont du 8<sup>e</sup> Congrès mondial, le Conseil consultatif sur la formation infirmière a souhaité animer une discussion autour du thème même de l'événement : *Créer de la santé : la force du savoir infirmier*. Ainsi, tout au long de l'année, des personnalités phares de l'enseignement et de la recherche à travers le monde ont livré leur vision de la contribution des savoirs infirmiers à l'amélioration de la santé des populations et au développement de politiques de santé tournées vers l'avenir. En quoi la formation universitaire est-elle indispensable au développement des

compétences et à la production des savoirs scientifiques qui guident la pratique infirmière? Comment propulser la recherche et l'arrimer aux diverses sphères de pratique? Quels sont les enjeux propres à chaque pays? Des entrevues ont été menées avec des doyennes et directeurs de différents pays de la francophonie.

En mai 2022, dans le cadre de la *Journée internationale des infirmières*, la présidente du SIDIIEF a publié un article intitulé : *L'audace et les rêves changent le monde*, qui brosse le portrait de son parcours au SIDIIEF, en tant que présidente-fondatrice depuis plus de 20 ans. De plus, une Grande discussion s'est tenue sur le thème : *Détresse psychologique : prendre soin de la santé mentale des infirmières - des pistes à explorer*, par Christine Genest, professeure agrégée, Faculté des sciences infirmières de l'Université de Montréal (Québec, Canada). La rediffusion de cette conférence est en accès libre sur le site Web.

Le prochain Congrès mondial du SIDIIEF aura lieu à Ottawa (Ontario, Canada), du 16 au 20 octobre 2022, sous le thème *Créer de la santé : la force du savoir infirmier*. Les travaux du comité scientifique international se sont terminés le 27 mai 2022. Plus de 755 projets de communication ont été étudiés et le programme des séances simultanées et par affiches sera disponible en septembre 2022. Comme pour chaque congrès mondial, un Fonds de soutien a été créé afin de soutenir la participation d'infirmières et d'infirmiers issus des pays émergents, et dont la communication a été retenue pour une présentation au congrès. Les bourses seront octroyées en fonction des fonds disponibles qui dépendent de la générosité des donateurs. De plus, les ambassades des pays d'Afrique francophone au Canada et celles du Canada ayant des bureaux dans les pays non-membres de l'OCDE ont été contactées afin de solliciter leur collaboration pour faciliter les démarches d'obtention de visa ou pour soutenir financièrement la participation d'infirmières et d'infirmiers du pays.

## 6. PÉRIODE D'ÉCHANGE ET DE QUESTIONS

Un participant remercie le SIDIIEF de tenir son assemblée annuelle par vidéoconférence, car cette formule permet à un plus grand nombre de participer aux échanges, notamment pour les infirmières et les infirmiers du continent africain.

Il est demandé si le SIDIIEF peut devenir un organisme facilitant l'homologation ou la reconnaissance d'équivalence des diplômes infirmiers entre les différents pays, plus particulièrement pour les infirmières ou les infirmiers diplômés de pays africains. Il est rappelé que chaque pays met en place son processus de reconnaissance des diplômes : cela ne peut donc pas relever de la compétence du SIDIIEF. La reconnaissance des diplômes est un processus complexe qui touche également les questions d'immigration de chaque pays. Le SIDIIEF travaille plutôt à la rédaction de lignes directrices ou de recommandations faisant consensus au sein de la profession pour harmoniser les niveaux de formation.

Une question a été soulevée concernant les changements importants au sein du conseil d'administration du SIDIIEF, notamment avec le départ de trois des membres du comité exécutif. Il est rappelé que le SIDIIEF compte sur l'appui de ses deux membres fondateurs, ainsi que sur ses seize membres promoteurs qui demeurent engagés au sein du SIDIIEF et, plus particulièrement, au niveau du conseil d'administration. De plus, le SIDIIEF peut s'appuyer sur la stabilité de l'équipe du siège social qui assure la transition entre les deux conseils d'administration.

Une remarque est faite concernant le peu de membres d'organismes issus de pays non-membres de l'OCDE en comparaison avec les autres catégories de membres. Un participant de la Côte d'Ivoire considère que le SIDIIEF est peu connu des infirmières et des infirmiers de son pays. Ce constat n'est pas partagé par d'autres représentants de la Côte d'Ivoire, rappelant que des organismes ivoiriens sont membres depuis plusieurs années, que deux représentants de la Côte

d'Ivoire se sont vu décerner un prix *Reconnaissance* et que plusieurs projets de communications ont été soumis pour le congrès mondial d'octobre 2022. Par ailleurs, il est demandé si le SIDIIEF a un plan de promotion particulier pour les pays d'Afrique francophone. À cet égard, plusieurs événements ont été organisés par le SIDIIEF dans différents pays d'Afrique, notamment le congrès mondial de 2009 à Marrakech (Maroc), les journées annuelles au Gabon et au Sénégal, le projet de renforcement des compétences infirmières en République démocratique du Congo (RDC), le financement pour l'obtention de deux bibliothèques mobiles au Gabon et en RDC, la rédaction d'une prise de position spécifique pour soutenir le rôle des infirmières et des infirmiers africains dans le suivi des patients infectés au VIH, etc. Le SIDIIEF n'est pas un organisme de coopération internationale et contribue au développement de la profession infirmière en Afrique à la hauteur de ses moyens financiers. Il lui est difficile de pénétrer le réseau d'infirmières et d'infirmiers de tous les pays d'Afrique francophone. Chaque organisme et individu membre du SIDIIEF doit déployer des efforts pour relayer les informations concernant les activités et les travaux du SIDIIEF auprès de leurs collègues.

À la suite de la Grande discussion portant sur la santé mentale et la détresse psychologique des infirmières et des infirmiers, il a été suggéré de poursuivre les travaux sur ce thème afin d'établir un comparatif entre différents pays et d'élargir la réflexion et la recherche sur cet enjeu.

Une participante du Cameroun tient à souligner que, malgré la pandémie de Covid-19, le SIDIIEF a offert une gamme variée d'activités virtuelles et gratuites. Elle sollicite un accompagnement du SIDIIEF pour la valorisation de la profession dans les pays africains, notamment pour le développement de programmes de formation en sciences infirmières. Il est également souhaité que le SIDIIEF soutienne le développement de rôles cliniques, tel que la pratique avancée dans leurs pays.

Un représentant de la RDC souhaite connaître les modalités pour monter un dossier de candidature pour accueillir une activité annuelle du SIDIIEF à Kinshasa (RDC).

## 7. AUTRES SUJETS

Aucun sujet n'a été ajouté à ordre du jour.

## 8. CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE

La directrice générale invite les participants, dont les questions n'auraient pas été répondues, à lui transmettre par courriel tout commentaire ou toute question.

L'ordre du jour étant épuisé et n'ayant reçu aucune autre question, la directrice générale lève la séance à 13 h 20 (UTC -4).

Adopté le \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Présidente

\_\_\_\_\_  
Directrice générale

PROJET